

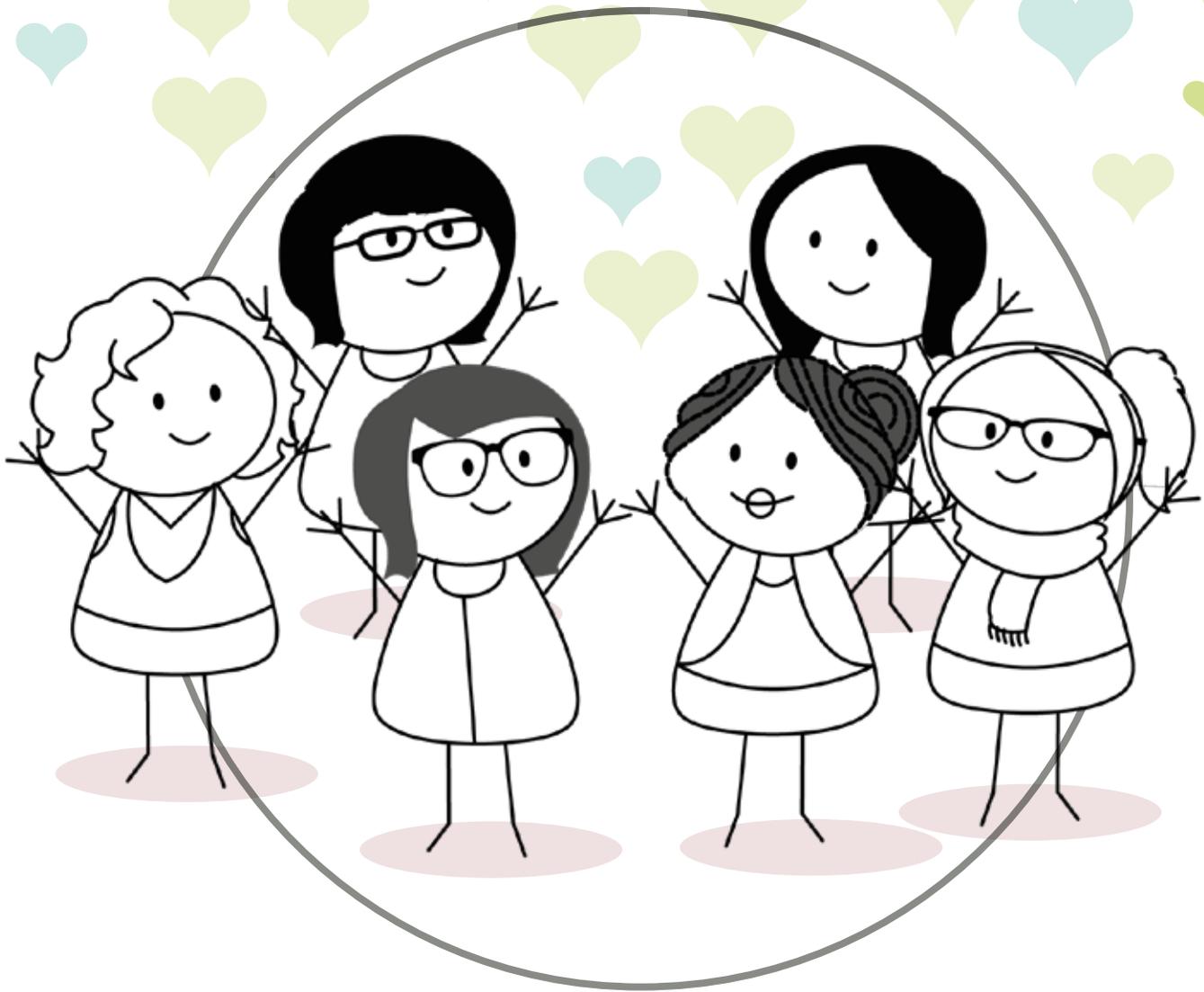
**BA
AF**

RAPPORT ANNUEL
2016-2017

INDEX



3	Les forces vives
4	Mot de la présidente
5	Mot de l'équipe
6	Les formations
7	Le conseil d'administration
8	Les personnes impliquées
10	Une communauté engagée
11	La valeur ajoutée
12	Mission, valeurs et approches
13	Historique
15	La démocratie
16	Les finances
17	Le capital social
18	Soutien et prévention aux jeunes familles
22	Groupes d'entraide et solidarité
28	Vie collective et services à la communauté
34	Vie associative et concertée
40	Le visionnaire
41	Prévisions pour l'année 2017-2018
42	La reconnaissance
43	Remerciements



LES FORCES VIVES



MOT DE LA PRÉSIDENTE

C'est toujours un plaisir de vous partager le bilan de notre année 2016-2017. Encore cette année, l'équipe, les membres et les acteurs du milieu ont mis beaucoup d'efforts et d'énergie à travailler sur des enjeux de collectivité de Place St-Martin et ses environs ainsi que sur des enjeux régionaux de ville de Laval, toujours dans un souci de mieux répondre aux besoins des familles, des citoyens et de la communauté.

Ce fut une année record où la vision du développement social et l'action de la concertation étaient à son sommet. Cette vision de développement social a permis à un très grand nombre de personnes de prioriser des cibles communes, d'unir leurs forces et d'entamer un travail collectif pour améliorer les conditions de vie des personnes.

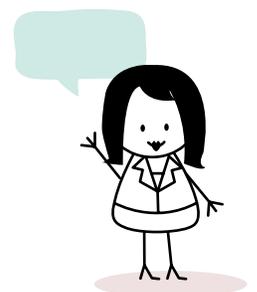
Le BAAF a su contribuer à cette démarche participative au niveau de la consultation et de l'évaluation de la politique de développement social à Laval. Cette présence témoigne de notre engagement à faire de notre milieu un lieu de bien-être collectif. Bâtir des communautés d'entraide, c'est travailler ensemble à améliorer la qualité et les conditions de vie des citoyens.

De plus, plusieurs projets ont vu le jour au niveau local et ont émergé de pratiques citoyennes. Le projet Avenir de femmes est toujours bien vivant, nous poursuivons nos travaux et entamons une prochaine étape : celle de l'analyse de l'engagement conditionnel vers un engagement définitif. Depuis 35 ans, le BAAF considère toujours qu'une communauté peut devenir une collectivité gagnante quand elle découvre le plaisir d'être Ensemble, de travailler Ensemble et de faire des projets Ensemble. Cette année, le BAAF est encore en nomination pour le Prix Hosia de Ville de Laval, prix du jury pour un organisme qui se démarque dans sa communauté.

Sans plus tarder, je vous propose que nous mettions en lumière les réalisations des membres, la vitalité de l'équipe et les résultats de la concertation des acteurs et partenaires du milieu.

Je tiens à remercier au nom du BAAF, tous les membres impliqués qui croient au possible, à un monde meilleur! Un merci particulier à nos bailleurs de fonds qui nous appuient, aux partenaires qui croient en nous, qui reconnaissent le rayonnement que nous avons dans notre milieu et que oui, TOUS Ensemble nous pouvons faire la différence.

Diane Gendron, présidente





MOT DE L'ÉQUIPE

L'équipe du BAAF est très heureuse de vous présenter ses réalisations pour l'année 2016-2017. Celle-ci se veut très impliquée et travaille au quotidien avec les familles, les citoyens et les partenaires à améliorer les conditions de vie de sa collectivité et à mettre en place des moyens jugés nécessaires afin de mieux répondre aux besoins de celle-ci.

L'année 2016-2017 a été une année très active et dynamique au niveau des concertations et du développement social. Nous étions appelées parfois à faire une gymnastique acrobatique avec notre gestion de temps puisque nous travaillons toutes quatre jours. De nombreuses rencontres avec les partenaires du milieu ont eu lieu ayant toujours comme objectif de cibler des actions et qu'elles demeurent complémentaires et pertinentes auprès des personnes aidées. Plusieurs portraits sociodémographiques étaient à notre disposition et amenaient une connaissance accrue des besoins de notre collectivité, entre autres celui de Ville de Laval, de Centraide du Grand Montréal et de l'Office municipal d'habitation de Laval; nous ciblons ensemble des orientations, des actions distinctes et durables.



- Anick Simard, **intervenante**
- Ida Toffoun, **adjointe administrative**
- Hélène Bonenfant, **éducatrice**
- Méliza Lemay, **intervenante**
- Martine Charbonneau, **éducatrice**
- Josée Lepage, **coordonnatrice**

(Sans photo)

- Diane Boisseau, **professeure d'art**
- Chantale-Annie Lévesque, **technicienne comptable**
- Marie-Soleil Berthiaume-Grondin, **stagiaire en travail social**

Afin de répondre aux besoins des familles, l'équipe permanente du BAAF est composée d'une coordonnatrice, d'une adjointe administrative, de deux intervenantes et de deux éducatrices à la petite enfance. Deux professionnelles contractuelles se joignent à l'équipe: une technicienne comptable et une professeure d'art. À nouveau cette année, nous avons accueilli une stagiaire en travail social et ce fut une expérience très enrichissante pour les deux parties. Par contre, en mars dernier, nous avons vécu le départ inattendu d'une intervenante, elle nous a quittés pour un nouveau défi. Cela nous a permis de réfléchir et de mieux cibler le profil recherché. Nous comblerons cette fonction dès août prochain, soit pour la rentrée des activités automnales. La force de notre équipe est la mise en valeur des compétences de chacune d'entre nous et de les faire rayonner.

L'équipe a maintenu 30 réunions d'équipe et trois journées d'étude (septembre, janvier et juin). Nous attribuons toujours une grande importance à ces rencontres pour l'échange de nos réflexions, les discussions et les orientations de nos actions et pratiques. Le modèle de gestion privilégié est une gestion participative visant une gestion plus démocratique et une transformation des rapports sociaux afin qu'ils soient plus égalitaires et respectueux des contributions de tous. Celle-ci permet de mobiliser l'équipe et le conseil d'administration vers l'atteinte d'objectifs communs et permet à un grand nombre de membres et de bénévoles de participer aux prises de décisions.

LES FORMATIONS



Administration (coordonnatrice et adjointe administrative)

- Projet Morse II (développement organisationnel : Modèle d'affaires, la communication et le réseautage, le financement) 32 heures- support financier d'Emploi Québec à 60%
- La communication en équipe de travail, Midi express, conférencière invitée
- Quels médias sociaux correspondent le mieux aux besoins de mon entreprise ?
Chambre de commerce et d'industrie de Laval
- Familiarisation avec les réseaux sociaux - 8 heures, Insertech Montréal

Intervention (2 intervenantes)

- Rassembler pour partager sur la monoparentalité, 8 heures - La Petite Maison de la Miséricorde, Montréal
- Cultiver le goût d'apprendre en famille, 8 heures- Au cœur des pratiques des OCF, FQOCF, Laval
- Suivi co-développement, formation continue au sein de la cohorte 7 --
Leadership Rassembleur- 12 heures
- Formation RCCQ (Visibilité, financement, un bon porte-parole...) - 21 heures
- Formation Agriculture Urbaine, 8 heures - Enfant D'abord, Laval
- Formation sur l'intervention auprès des personnes présentant un trouble de la personnalité limite (TPL), Service populaire de psychothérapie de Laval- 3 hres
- Atelier de sensibilisation, Trouble de santé mentale et parentalité-3hres -CISSSL

Éducation (2 éducatrices)

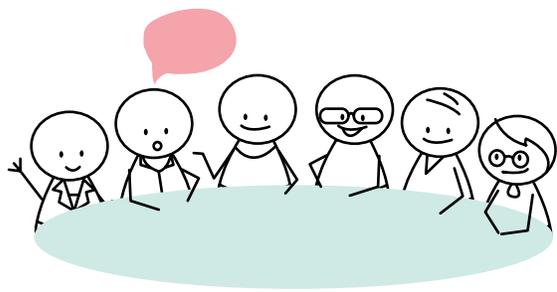
- Cultiver le goût d'apprendre en famille - 8 heures. Au cœur des pratiques des OCF- FQOCF, Laval

Membres impliquées et bénévoles (3)

- Informatique Excel, 8 heures -Ville de Laval
- Recherche de commandites, 8 heures - Ville de Laval
- RCR pour enfants et adultes, 8 heures - Ville de Laval
- Participation de 3 citoyennes à la Table de concertation de Laval en condition féminine au colloque : Agir pour les femmes en situation de vulnérabilité à Laval



172 heures totales
de formation !



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est composé de 8 membres. Trois sièges sont réservés pour les membres usagers et cinq sièges pour les membres externes. Cette année, les mêmes membres externes ont été réélus, il y a donc eu renouvellements de mandats. L'an dernier, lors de notre Assemblée générale annuelle, nous avons reçu 6 mises en candidature pour un poste vacant offert aux membres résidents. Ces candidats étaient appelés à se présenter et démontrer leur intérêt pour le poste convoité. L'expérience nous confirme que les membres en liste étaient très motivés et désireux de s'engager au niveau de la gouvernance du BAAF. Très significatif pour nous, cela démontre qu'il y a un vif intérêt pour la participation citoyenne. Le BAAF est toujours aussi soucieux de renouveler la réflexion et le fonctionnement démocratique au sein du conseil d'administration. Nous désirons entretenir une vie associative riche et démocratique.

Le conseil d'administration s'est impliqué pour le projet de développement Avenir de femmes, à plusieurs niveaux. Un comité de coordination a vu le jour pour réfléchir, orienter et discuter des enjeux du projet et ses défis. Deux membres du CA se sont investis davantage avec la coordonnatrice et le chargé de projet. Les membres sont conscients, plus que jamais, du rôle qu'ils jouent dans l'organisation et ont vraiment à cœur d'aider à poursuivre la mission du BAAF avec succès. Ils ont offert de nombreuses heures à présenter un plan d'affaires qui nous ressemble. La coordonnatrice en collaboration avec le CISSS a élaboré un plan de services du projet Avenir de femmes qu'elle présentera à la SHQ.

De plus, les membres ont veillé à une saine gouvernance et au respect de la mission. Ils ont aussi approuvé le budget et les programmes. Puisque nous avons reçu à la fin juin une confirmation pour la réservation des 23 unités de logements de la Société d'habitation du Québec, nous avons fait une demande de subvention à la SACAIS un peu en retard, pour une subvention future possible mais malheureusement nous n'avons pas été admissibles. Tout au long de l'année, les membres ont donc veillé sur les dépenses encourues. Pour résumer, les administrateurs contribuent à l'organisme en offrant leurs connaissances, leurs expertises dans un domaine donné, leur réseau de relations, ils sont des éclaireurs engagés. Cette année le CA a tenu 8 rencontres.



- Josée Lepage, **coordonnatrice**
- Marie-Josée Corriveau, **vice-présidente**
- Raymonde Bélanger, **administratrice**
- Sonia Martin, **secrétaire**
- Alexandre Harton, **administrateur**
- Diane Gendron, **présidente**
- Valery Teinche, **administrateur**
- Carolina Alvarez, **administratrice**
- Martin Badia, **trésorier**



LES PERSONNES IMPLIQUÉES

Après plusieurs discussions et observations, nous essayons d'éliminer la notion de bénévolat qui implique davantage une approche dite charitable et qui peut être appelée à diviser une communauté en deux, soit les aidants et les aidés. Nous croyons que la force d'une communauté est d'intégrer le plus de citoyens possible et de croire que tout le monde a des ressources et des capacités à partager. C'est ce qu'on appelle l'exercice collectif des savoir-faire. Nous misons sur l'implication à partir de la reconnaissance des aptitudes de chacune des personnes désireuses de s'investir dans son milieu de vie. Nous croyons que bâtir Ensemble une communauté, c'est tenter de coordonner les capacités de ses membres pour une plus grande richesse collective.

Un petit pas à la fois...et on s'aperçoit que la magie opère : la confiance s'installe et le sentiment d'appartenance à un milieu aussi. L'ouverture, l'estime de soi grandissent et le désir de socialiser davantage est présent, le plaisir d'être ensemble et de voir des résultats significatifs se déposent. L'action des membres d'une communauté est un puissant moteur de changements sociaux. Les personnes impliquées se rassemblent, planifient et réussissent une activité ensemble. La dimension festive est aussi très présente dans nos activités, elle est très significative pour nous tous. Prendre le temps d'instaurer des rencontres qui approfondissent des solidarités affectives et qui augmentent le sentiment d'appartenance, tout le monde en bénéficie au bout du compte !

Ainsi, nous attachons une grande importance aux personnes qui s'impliquent pour nous supporter lors des besoins ponctuels et variés pour lesquels nous ne pourrions embaucher des employés. De plus, d'autres valeurs non économiques et très significatives pour nous et qui sont bénéfiques à la communauté sont ...

- L'épanouissement personnel
- Le développement personnel
- L'enrichissement de nouvelles connaissances
- La réduction de l'isolement, l'ouverture à l'autre
- La création d'un réseau d'entraide
- Un sentiment de bien-être général (la santé mentale)
- Le besoin de partager et d'aider

Nos personnes impliquées, nous les retrouvons dans plusieurs comités de travail. Nous avons au total 116 personnes impliquées, incluant nos élèves de 4e année (78) pour le démarrage des semis à l'école Simon-Vanier. C'est grâce à eux, à leur contribution dans le milieu et à la prise en charge par la communauté que nous enrichissons notre collectivité. Nous les remercions tous !

CA gouvernance	Comité travail	Collectif d'artisanat	Communication informatique	Friperie	Jardin	Mobilisation	Soutien prévention des jeunes familles	Fête multiculturelle
8	2	1	2	3	80	8	4	8

FÊTE DES PERSONNES IMPLIQUÉES (FPI)



Sonia et Alexandre
Comité d'embellissement,
esquisse des 4 îlots à la
Place Saint-Martin.



Comité de mobilisation à
la marche contre l'austérité
avec les organismes
communautaires et la
Corporation des orga-
nismes communautaires
de Laval.



À chaque année, nous soulignons la Fête des personnes impliquées. C'est très important pour nous tous de mettre en valeur les succès vécus, de prendre du temps Ensemble pour se réjouir, créer des espaces de rencontres et partager le sens de la fête. Nous avons proposé aux membres une soirée casino ludique à caractère social. La générosité de chacun mérite d'être soulignée de façon particulière et c'est entre autres en partant de cette idée que notre choix s'est confirmé. Un événement assurément glamour, en phase de préparation, pour lequel nous attendons une trentaine de personnes. Merci à toutes celles et ceux qui font une différence dans le quotidien de l'organisme.



La chorale du BAAF

UNE COMMUNAUTÉ ENGAGÉE

Nous avons pu constater que cette année fut très riche en projets de concertation de toutes sortes, nous étions très occupées. Qui dit développement dit aussi mobilisation! Nous croyons toujours que l'amélioration des conditions de vie des familles repose sur une approche communautaire qui encourage la participation citoyenne, la prise en charge individuelle et collective de ses membres.

Ainsi un projet d'empowerment individuel a vu le jour avec le groupe Alpha. Ce projet veut aider les personnes à développer leur plein potentiel et leur autonomie par l'amélioration de la littératie ainsi qu'à favoriser leur participation sociale. Des actions, en collaboration avec le Centre de pédiatrie sociale ont été possibles toujours dans le but d'enrichir les environnements écrits. Une quinzaine de personnes et de familles ont participé au projet par la bonification des écritures collectives.

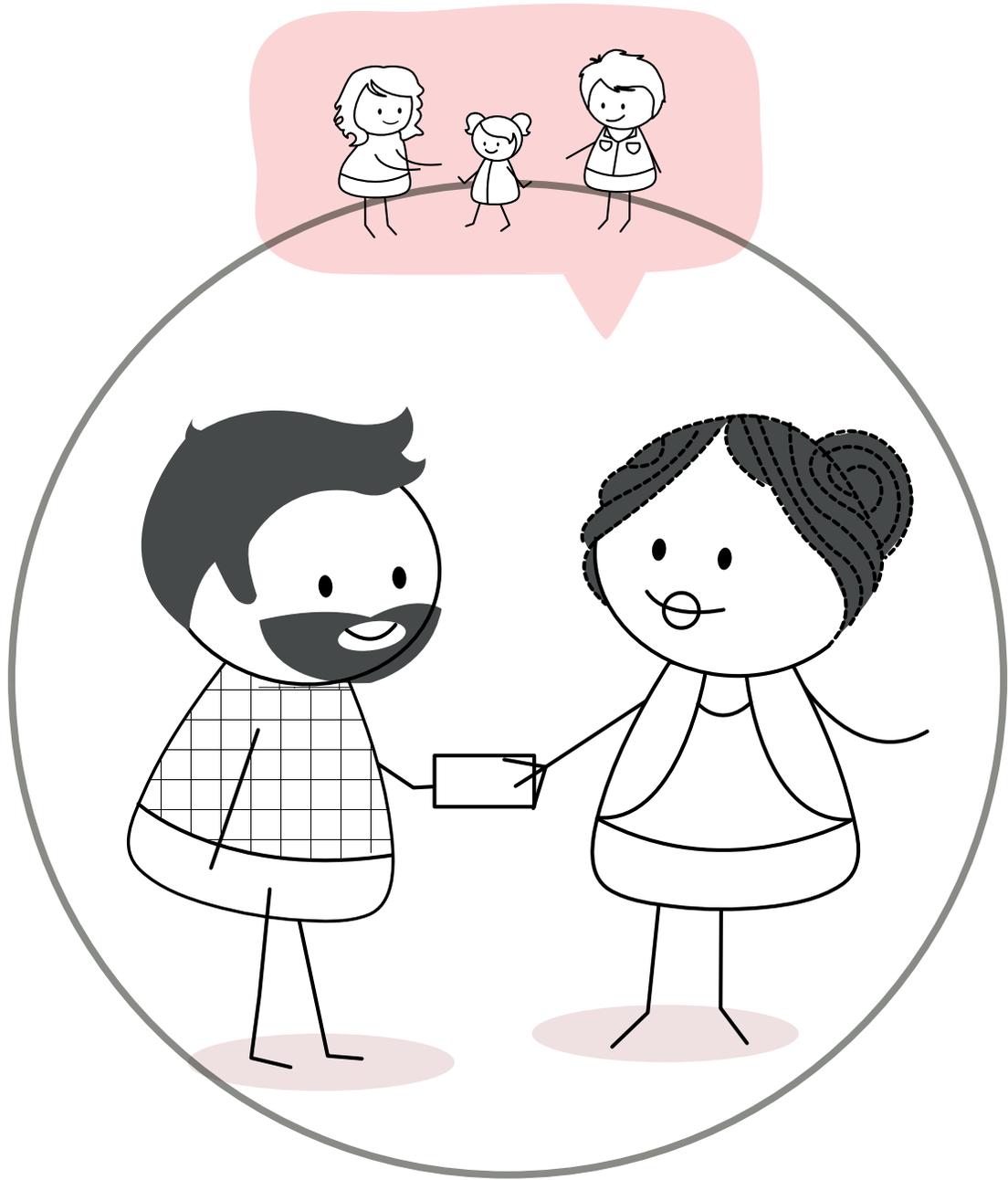
Un projet de revitalisation du quartier Place St-Martin avec le projet d'embellissement des espaces dans les HLM. Un groupe de 12 citoyens qui vivent une démarche de solidarité dans la pensée et dans l'action et qui veulent améliorer leur condition de vie. Ils sont accompagnés d'un membre de notre CA et celui-ci demeure très impliqué sur ce comité. Des constructions d'îlots en bois de palettes recyclées sont en route pour créer davantage d'espaces de rencontres, pour socialiser et briser l'isolement des citoyens du quartier.

Un autre projet est en route visant la bonification de l'offre de service, volet sécurité alimentaire. Les démarches sont entreprises en vue d'un deuxième jardin communautaire à la Place St-Martin, en collaboration avec les acteurs du milieu et les citoyens (bonification de la production et de la transformation des aliments). Nous sommes en attente de l'Office municipal d'habitation pour l'analyse de sol. Le BAAF est le gestionnaire du projet en collaboration avec les partenaires du milieu.

Un projet d'intégration sociale avec des familles immigrantes inscrites à la classe de francisation et des familles de Place St-Martin qui favorise des relations interculturelles harmonieuses et ce, en collaboration avec Ville de Laval, le Ministère de l'immigration, de la diversité et de l'inclusion, la Commission scolaire de Laval et FEM. Cinq sorties culturelles ont été planifiées afin de faciliter l'intégration sociale de ces familles et favoriser la mixité sociale. Celles-ci ont pu mieux connaître leur ville, la région de Montréal et des Laurentides. Deux conférences sur le monde arabo-musulman et la condition des enfants à travers le monde ont été offertes grâce à la participation de Familles en mouvement.

La poursuite des travaux concernant le projet visant le pouvoir d'agir individuel et communautaire, volet habitation avec la Société d'habitation du Québec : Avenir de femmes. Ce projet qui vient en aide à des femmes en situation de vulnérabilité avec jeunes enfants, leur permet de réinsérer le marché du travail ou de faire un retour aux études et ce, tout en leur offrant un logement abordable et des services d'accompagnement. Cet hébergement transitoire leur permettra de retrouver une certaine stabilité afin qu'elles puissent reprendre de l'emprise sur leur vie (pouvoir d'agir individuel).

Tous ces projets rassembleurs ont ou auront des retombées positives dans le milieu. Comme vous le constaterez, le BAAF croit beaucoup aux forces vives d'une collectivité, celles qui unissent toutes ses ressources et tentent de trouver des réponses à ses besoins.



LA VALEUR
AJOUTÉE

MISSION, VALEURS ET APPROCHES

LA MISSION

Suite à notre planification stratégique en 2011, nous confirmons que notre mission est toujours aussi pertinente et juste. Elle répond aux besoins de la population tout en restant à l'écoute des changements dans le milieu de vie.

Le BAAF est un organisme famille à but non lucratif qui vise à mettre en place les moyens jugés nécessaires pour répondre aux besoins psychosociaux des familles en difficulté qui résident de manière permanente ou qui sont de passage à Place St-martin ou dans les environs immédiats.

LES VALEURS

Les valeurs qui reflètent la mission du BAAF et qui se traduisent dans sa culture organisationnelle sont: la justice sociale, la démocratie, la transparence, la solidarité et l'ouverture.

Les valeurs qui reflètent le modèle d'intervention sont :
le respect, l'écoute, l'entraide, l'autonomie, le partage, la solidarité et la confidentialité.

LES APPROCHES

Une approche participative: le BAAF agit PAR, POUR et AVEC la population. Il veille à ce que l'ensemble des acteurs concernés fasse partie du changement social souhaité.

Une approche basée sur le pouvoir d'agir: le BAAF veut aider la personne à se remettre en mouvement et à reprendre une place active dans sa communauté en brisant son isolement et en favorisant l'augmentation de son estime de soi ainsi que ses compétences personnelles et sociales.

Une approche collective: le BAAF vise à trouver des solutions collectives à des problèmes individuels, favorisant ainsi le passage du je au nous.



Partenaire *La voix des parents*

L'HISTORIQUE

LES ANNÉES 1980

Un noyau de femmes de Place St-Martin, désireuses de se doter d'une ressource adaptée à leurs besoins, ont pris contact avec le Bureau de consultation jeunesse de Laval afin de mettre sur pied un projet qui viendrait en aide aux familles vivant des situations difficiles. L'organisme naît en 1980 sous le nom de L'Association 1850 de Laval. En 1985, l'Association devient le Bureau d'aide et d'assistance familiale de Place St-Martin Inc. (BAAF). Déjà, plusieurs activités et services sont offerts: ateliers ados, rencontres parents-adolescents et parents-enfants, intervention individuelle, service d'entraide (échanger des services entre résidents et achats en groupe), programme pour les jeunes décrocheurs, cuisines collectives, etc. Le BAAF occupe à l'époque un local à la salle communautaire de Place St-Martin.

ANNÉES 1990

En 1993, le BAAF déménage dans de nouveaux locaux au 1856 Dumouchel. En 1996, un nouveau virage dans son intervention l'amène à prioriser les projets d'entraide collective. Nous voyons apparaître à cette époque d'autres projets tels qu'un comité de parents pour la mise en place d'activités préscolaires, un collectif d'artisanat qui partage des techniques et organise des ventes de leurs créations, un comité de solidarité sociale qui discute et vulgarise pour la population différentes informations politiques, économiques et sociales. Le BAAF INFO servira à faire mieux connaître l'ensemble des activités du BAAF à la population de Place St-Martin.

ANNÉES 2000

Le BAAF a 25 ans! Une grande fête champêtre est organisée pour l'occasion. Durant les premières années de ce nouveau millénaire, le BAAF travaille ainsi à consolider les projets en place pour lesquels les résidents ont démontré un intérêt soutenu. Le groupe d'échanges pour parents refait son apparition et tout le volet préscolaire prend davantage d'ampleur pour répondre aux besoins exprimés par les parents de Place St-Martin. Notre grande préoccupation reste toujours l'acquisition de locaux adéquats afin de relocaliser le BAAF dans des espaces plus appropriés.

ANNÉES 2010

Plusieurs projets sont en marche. La population de PSM a changé et ses résidents proviennent de divers horizons culturels. Des cours de francisation ont été mis sur pied pour faciliter l'intégration de ces nouvelles personnes et nous observons chaque jour la progression de ces nouvelles familles arrivantes. Nous tentons de rejoindre le plus de gens possible en adaptant notre intervention et en répondant aux besoins de la communauté. En 2011, nous avons finalisé notre planification stratégique et nous observons que le BAAF est de plus en plus sollicité par les différents partenaires du milieu. Nous avons nos priorités de développement en fonction des besoins du milieu. Les années 2010 sont source d'espoir. Le BAAF est bien implanté dans son milieu et croit toujours qu'ensemble, nous pouvons améliorer les conditions de vie des familles.

L'HISTORIQUE (SUITE)

ANNÉES 2010 (SUITE)

Nous portons toujours à coeur notre projet de relocalisation. Nous continuons à persister dans nos démarches de relocalisation future et souhaitons qu'elle se réalise car cette priorité de développement amènera une plus grande appartenance et une accessibilité certaine des familles résidentes et de ses environs.

ANNÉES 2015

Afin de mieux accueillir notre communauté, il y a eu 2 relocalisations : le bureau administratif est maintenant au 1885 avenue Dumouchel et nous avons conservé le 1856 pour la joujouthèque. De plus, nous avons réaménagé notre cuisine collective qui était en rénovation. L'année 2015 fut l'aboutissement de l'étude de faisabilité d'inspiration Mères avec pouvoir en collaboration avec la Société d'habitation du Québec, Ville de Laval et l'appui de 9 partenaires du milieu. Ce projet a été déposé en août 2015. Nous avons eu la confirmation de la Société d'habitation du Québec pour les 23 unités de logements, à la fin du mois de juin 2016. Ainsi pour l'année 2016-2017, la SHQ nous demandait de présenter plusieurs documents afin de répondre à l'étape de l'engagement conditionnel.

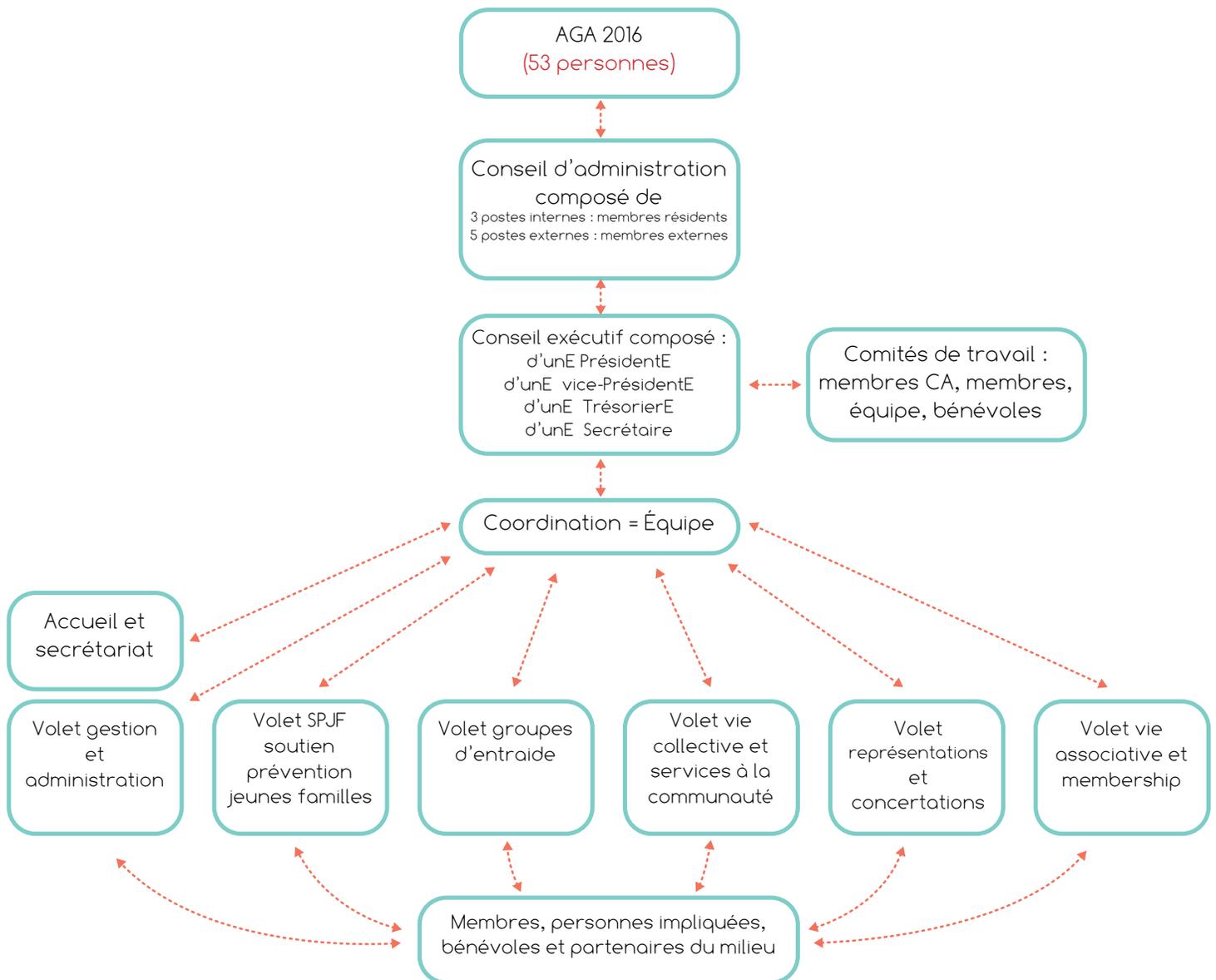
Toujours accompagnés par notre chargé de projet du Groupe Réseau 2000, M. Aziz Dennoune, nous avons présenté les évaluations géotechniques du sol, exécutées par des firmes expertes ainsi que l'évaluation marchande du terrain. L'ouverture d'un nouveau compte à la Caisse populaire pour le règlement d'emprunt est exigée. À ce stade-ci, il est garanti à 100% par la SHQ, soit un prêt de démarrage de 15 000\$ pour couvrir les frais des professionnels mentionnés. Nous devons faire aussi une comptabilité complètement séparée de celle du BAAF.

De plus, nous avons déposé un plan d'affaires et un plan de services du projet Avenir de femmes. Ces documents serviront à l'analyse du dossier et nous présumons que nous aurons des nouvelles à l'automne 2017 afin de savoir si nous sommes admissibles à l'engagement définitif. Quand nous parlons d'engagement définitif, nous parlons de la réalisation du projet ! Nous avons mis en veilleuse la formation avec la Commission scolaire de Laval mais le programme est bien ficelé pour une implantation future. C'est à suivre.



Activité Fête des récoltes

LA DÉMOCRATIE



LES FINANCES

Nous avons reçu un montant forfaitaire du Ministère de la famille et celui-ci a été déposé le 31 mars dernier pour les deux prochaines années (apports reportés).

POUR L'ANNÉE 2017-2018

34 397.50 \$ - Mission
2 395.50 \$ - Halte-répît

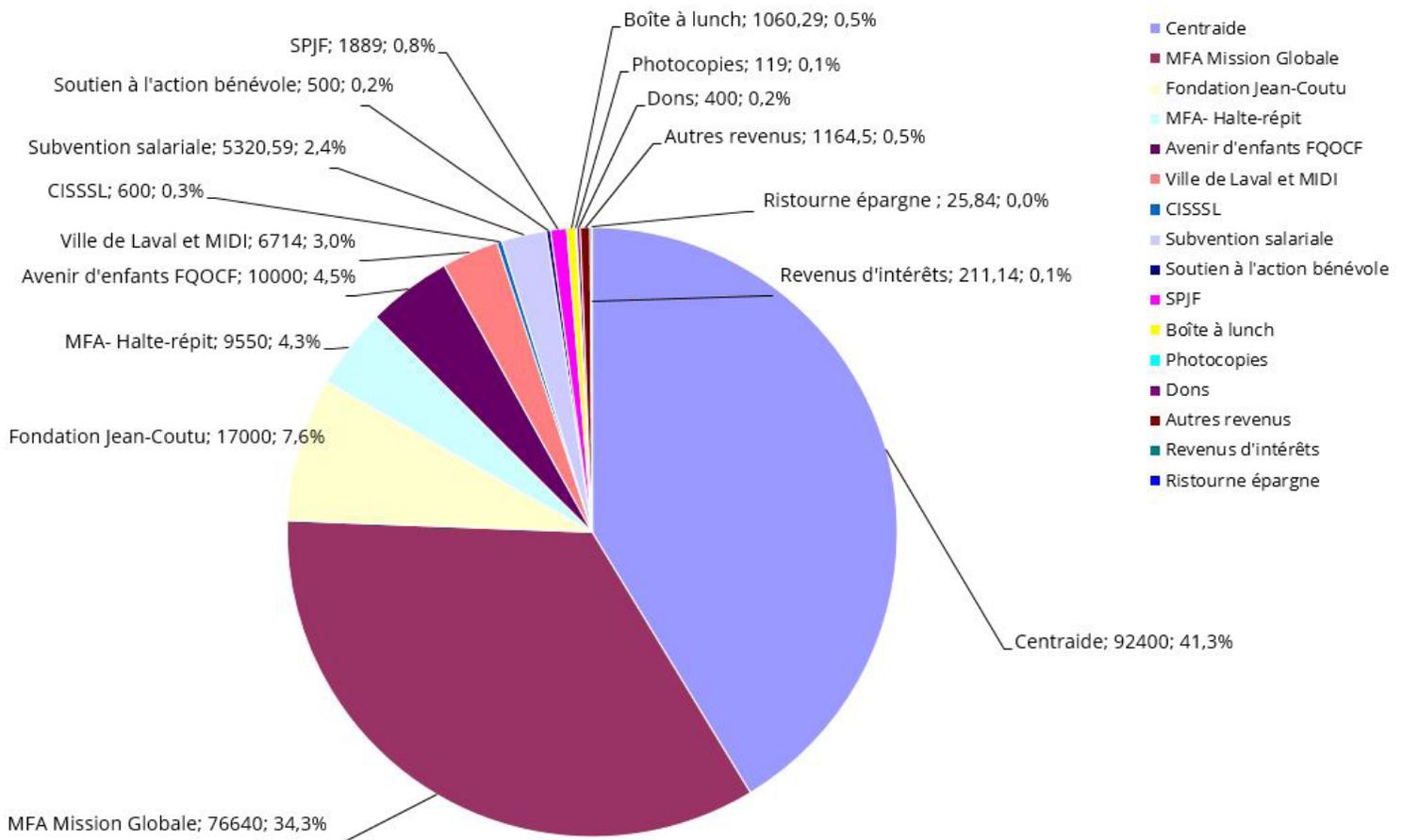
POUR L'ANNÉE 2018-2019

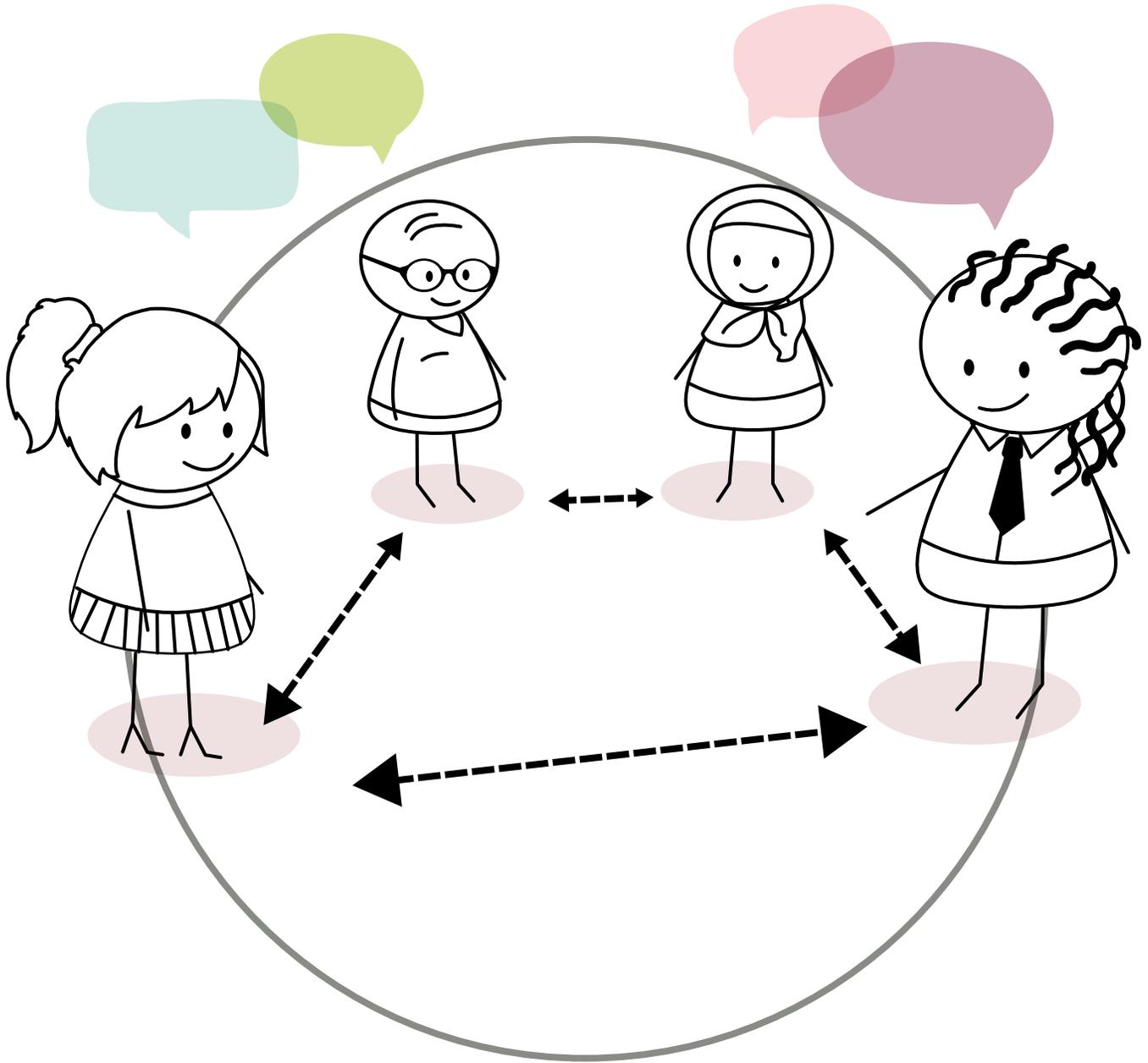
34 397.50 \$ - Mission
2 395.50 \$ - Halte-répît

De plus, Ville de Laval avec le Ministère de la diversité et de l'inclusion (MIDI) nous ont octroyé une subvention de 7 460\$ pour le projet Actions en immigration et ses retombées dans la collectivité. Au 31 mars, un premier dépôt soit 90% de la subvention, a été octroyé au montant de 6 714\$ afin de faciliter l'intégration des familles issues de l'immigration et de favoriser des relations interculturelles harmonieuses.

Nous avons prévu une subvention de la SACAIS mais finalement nous n'avons pas été admissibles. Nous avons fait très attention à nos dépenses cette année.

REVENUS BAAF 2016-2017





LE CAPITAL SOCIAL

SOUTIEN ET PRÉVENTION AUX JEUNES FAMILLES (SPJF)



HALTE-RÉPIT

Les enfants et les parents de Place St-Martin et des environs ont pu bénéficier de notre halte- répit trois avant-midi par semaine soit les mardis, mercredis et jeudis matin. Nous avons eu 18 inscriptions de tout-petits de 2 à 5 ans et 10 enfants en moyenne se sont présentés à nos 92 rencontres. Nous désirons par ce service, réaliser nos objectifs qui sont :

- Permettre aux enfants de socialiser et de partager
- Améliorer leur compréhension du français
- Faciliter leur entrée à la maternelle
- Sensibiliser les parents à leur rôle essentiel dans l'éducation de leurs enfants
- Augmenter leur stimulation globale
- Donner un répit aux parents
- Permettre aux parents allophones de participer à la classe de francisation

Nous mettons à la disposition des enfants le matériel et l'accompagnement nécessaires afin qu'ils puissent expérimenter et apprendre tout en s'amusant. Notre collaboration avec différents partenaires du milieu nous permet d'enrichir notre programmation :

- L'heure du conte avec Bouquine, Lis avec moi.
- La Bibliomobile et ses prêts massifs de livres et jeux.
- Petits bonheurs, festival de théâtre pour les tout-petits.
- Le Carrefour Musical.
- CEGEP St-Jérôme, projet Flovie.
- La Maison des arts et le programme ENTRÉE LIBRE.
- Atelier littéraire et théâtral, Bibliothèque de Laval.

Les enfants cheminent petit à petit tout au long de l'année et nous pouvons maintenant constater de grandes améliorations au niveau de leur apprentissage du français et de belles réussites qui les rendent vraiment très fiers.

LES CONTES ANIMÉS



Les activités d'éveil à la lecture et à l'écriture sont à l'honneur chaque vendredi du mois lors des Contes animés. Parents et enfants se réunissent autour du thème proposé afin de relever des défis moteurs, cognitifs et langagiers adaptés à leur âge. Chaque rencontre accueille plus de 25 tout-petits de Place St-Martin et du CPE du Pic qui partagent avec parents et éducatrices, des moments magiques autour d'activités créatives.

Chaque histoire est le prétexte pour initier des jeux individuels et de groupe qui stimulent différentes facettes de leur développement. Nous y intégrons :

- Vocabulaire
- Observation
- Association
- Collaboration
- Compréhension de l'histoire
- Motricité fine
- Parcours moteurs

Les parents sont invités à s'impliquer de façon concrète et active auprès de leur enfant à chacune de ces rencontres et à les accompagner afin d'explorer et de partager avec lui des moments d'apprentissage ludiques. Ils sont les acteurs les plus importants dans le cheminement de leur enfant vers le monde scolaire et nous nous joignons à eux pour les soutenir.



À mon arrivée à la Place St-Martin novembre 2015, la première chose à quoi j'avais pensé c'était chercher des endroits proches de la cité, qui offrent des activités aux jeunes enfants. Ce fut ma joie, quand on m'avait informée que des centres et organismes communautaires comme par exemple le BAAF, donnent l'occasion aux enfants de s'épanouir, tout en assistant les familles à garder leurs petits-enfants, à participer à des sorties amusantes, ou bien des activités de tous genres, incitant nos enfants à s'éclater et nous encourageant, nous les mamans à trouver refuge pour exploiter toute notre énergie avec une énergie si collaboratrice. Merci à vous!

YAMINA



LA MAGIE DE L'ÉVEIL



Nous accueillons à ces ateliers, des petits de 3-4 et 5 ans qui viennent relever des défis qui touchent différentes sphères de leur développement global sur le plan moteur, cognitif, affectif et social. Cette année, 4 à 6 enfants ont assisté régulièrement aux 22 rencontres qui se sont déroulées d'octobre à mai.

Différents objectifs ont été ciblés afin de réduire certains écarts de développement :

- Acquérir les notions de base, telles que : tenir un crayon, tenir un ciseau et découper, coller, colorier, tracer, etc.
- Améliorer leur compréhension du français et leur vocabulaire à l'aide de pictogrammes et d'images
- Réapprendre en français, les notions apprises dans leur langue maternelle : couleurs, formes, chiffres, orientation spatiale, etc.
- Motiver les parents à poursuivre les apprentissages à la maison
- Créer des occasions de socialisation qui leur permettent d'améliorer leurs compétences affectives et sociales

Nous avons constaté une grande amélioration sur tous les aspects que nous avons travaillés avec les enfants. Ceux qui iront à la maternelle en septembre prochain ont acquis les notions nécessaires qui leur permettront une meilleure intégration à l'école. Les plus petits pourront continuer dans les prochaines années à parfaire leurs connaissances et leurs compétences dans tous les aspects de leur développement. Nous continuons à chaque rencontre de remettre aux parents le travail réalisé à l'atelier. Nous leur communiquons nos observations afin qu'ils puissent prendre connaissance régulièrement de l'évolution de leurs acquis.

MON COCO AU PRIMAIRE



Le 12 avril dernier, le BAAF a participé pour une deuxième année, à l'évènement mon Coco au primaire piloté par le regroupement du Marigot en forme. Cette rencontre a eu lieu à l'école du quartier Simon-Vanier et avait pour but de faciliter la transition et la préparation de l'enfant à la maternelle. Elle sert aussi à mobiliser et impliquer les parents dans cette étape importante. Plusieurs kiosques des organismes du milieu étaient installés afin de promouvoir et de faire connaître leurs services.

Les parents ont eu droit à une conférence très intéressante pendant que les enfants profitaient d'une activité spécialement conçue pour eux.

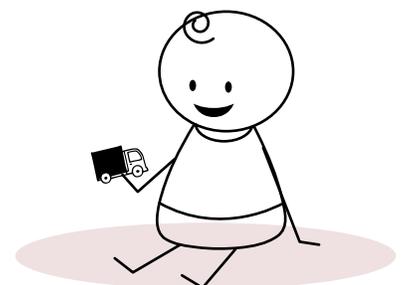
LA JOUJOUTHÈQUE

La joujouthèque la BAAFouille est un endroit qui permet aux familles de Place St-Martin de pouvoir emprunter des jouets, livres, jeux de société, et tout ça à un coût annuel très minime. Celle-ci change et agrmente de belle façon la manière de s'amuser.

Les 14 familles inscrites et leurs 42 enfants ont pu bénéficier des jeux, des jouets et des valises thématiques que propose la joujouthèque. Nous avons comptabilisé 147 emprunts de septembre à mai.

Un nouveau partenaire, le CISSS, nous a référé des familles qui ont pu trouver du matériel pédagogique afin d'aider leur enfant ayant des difficultés langagières. Nous constatons que la joujouthèque a un rôle important dans le développement des enfants.

Malheureusement, la BAAFouille devra fermer ses portes temporairement à cause des gros travaux de rénovation de l'édifice dans lequel nous sommes situés.



GROUPE D'ENTRAIDE ET SOLIDARITÉ



TRUCS-ÉCHANGE

De septembre 2016 à mai 2017, les 14 participants inscrits aux ateliers d'artisanat ont développé leurs talents d'artiste en assistant à 29 rencontres de 3 heures. Les œuvres confectionnées tout au long de l'année sont souvent offertes en cadeau à leurs proches.

Cette année, la récupération était à l'honneur. Plusieurs nouveaux projets ont été réalisés avec du matériel qui a été recyclé :

- Pots Masson pour des lanternes d'Halloween
- Boîtes de croustilles transformées en boîtes cadeau ou en contenants pour pinceaux, peintes en acrylique
- CD usagés pour faire des sous-verre
- Tissage de bracelets avec des restants de laine
- Rouleaux de carton pour des décorations de Noël

Trucs-échange, c'est aussi un espace de partage. Trois participantes ont transmis leurs connaissances à leurs pairs en animant chacune, un atelier :

- Cartes de Noël 3D avec Marie-Chantal
- Capteurs de rêves (colliers et porte-clés) avec Feriba
- Bracelets shambala avec Glenda

Merci à vous trois, pour votre implication qui nous permet de bonifier notre programmation. Un merci spécial aussi à Sonia qui est responsable des emprunts de matériel et qui offre son aide pour les appels téléphoniques.

En plus de pouvoir perfectionner différentes techniques d'artisanat et de développer leur créativité, les participants nous confirment que ces moments privilégiés leur procurent des occasions de briser leur isolement, d'oublier leurs soucis, de s'entraider et tout ça dans le respect et la joie de vivre.

CINÉMA ENGAGÉ

Une rencontre s'est tenue en mars de l'année dernière, permettant aux participants de s'impliquer encore davantage dans l'élaboration de la programmation, reflétant ainsi leurs réelles préoccupations et leurs intérêts. Toutes et tous souhaitaient y retrouver une diversité et une certaine légèreté des genres (ex : documentaire, biographie, monologue humoristique, etc.) Ils ont choisi des films dont les thèmes abordés parlent d'identité, de courage, de fidélité, de dépassement de soi, de folie et d'amour. En complémentarité, l'intervenante a proposé l'acceptation de l'autre, le sens à la vie, la quête du bonheur et la défense de droits.

L'objectif de cette activité est d'abord et avant tout de permettre aux gens de briser l'isolement dans un climat d'accueil. Nous désirons également que chacun soit à l'aise d'exprimer ses opinions et de vivre pleinement les émotions du moment. Nous constatons que de courtes prises de parole ainsi que le respect mutuel renforcent l'estime de soi.

De plus, les années passent et nous remarquons une collaboration accrue des participants dans la préparation du pré-visionnement ou dans les tâches connexes à cette activité ; notamment par le biais d'un copieux déjeuner, apprécié et nécessaire pour la santé globale de chacun. L'activité a suscité la participation d'une moyenne de 6 participants sur une période de 8 semaines.

CUISINES COLLECTIVES

Nous offrons 2 cuisines collectives soit la Cuisine traditionnelle et la Cuisine collective boîte à lunch. Chaque parent cuisine pour son enfant et quitte avec 5 dîners pour la semaine, collations et breuvages. Nous établissons 4 étapes de réalisation : celles de la planification, des achats, de la cuisson et de l'évaluation. En collaboration avec FEM, nous réfléchissons à un second atelier de transformation alimentaire, provenant du programme Bonne boîte, bonne bouffe. En tout, les cuisines Traditionnelle et Boîte à lunch ont généré 677 portions avec collations et breuvages.



CLASSE DE FRANCISATION

Encore cette année, nous avons eu la belle collaboration de la Commission scolaire de Laval et du Centre d'éducation aux adultes, les Berges. Ainsi de septembre 2016 à la fin mai 2017, une professeure de francisation, Mme Jeanne Registre accompagnait 12 participantes. Une plage horaire à temps partiel de 9 heures/semaine facilite l'horaire des mamans à la maison. Nous sommes très fières d'avoir implanté ce service dans le milieu car les retombées sont très significatives pour nous et la communauté. Certaines participantes démontrent de l'intérêt pour poursuivre leurs études à temps plein au Centre les Berges, d'autres arrivent à exprimer leurs besoins, s'inscrivent aux activités et sont capables de faire des demandes de services. Toutes les étudiantes ont réussi l'examen du Ministère de l'éducation niveau 1 et en mai elles feront l'examen du niveau 2. Elles recevront une attestation à cet effet. Mme Registre est très fière de ce résultat. De plus, une fois par mois, nous avons toujours la visite de Marjorie Lalancette de la Bibliothèque multiculturelle qui fournit au groupe des livres et des CD pour améliorer leur littératie. La classe a participé à deux conférences : le monde arabo-musulman et la condition des enfants dans le monde donné par M. Leclerc, globe-trotter. Ces rencontres ont été rendues possibles grâce à Famille en mouvement.

Enfin, à l'automne dernier et ce, suite à un appel d'offre de projet, nous avons reçu un soutien financier de la Ville de Laval dans le cadre de l'entente en Immigration, Programme Mobilisation-Diversité. Nous avons déposé un super projet Action en immigration et ses retombées dans la collectivité. Nous avons réalisé avec les participantes de la classe de francisation, cinq sorties culturelles qui augmenteront les compétences linguistiques, alimenteront le groupe, faciliteront l'intégration et dynamiseront la vie collective. Ce projet propose des espaces de rencontres culturelles et linguistiques des personnes issues de l'immigration. Nous avons mixé ce groupe avec les familles de Place St-Martin. À ce jour, trois sorties ont été réalisées. En mai, nous ajouterons une sortie familiale à l'Écomuseum et une tournée agricole des fermes lavalloises.

Actuellement, nous avons déposé un projet de francisation en collaboration avec le Centre Les Berges afin de mieux répondre aux familles encore plus éloignées des services. Nous prévoyons l'embauche d'un agent de liaison qui parlera plusieurs langues et qui fera du démarchage auprès des familles encore plus isolées et ce, en collaboration avec les acteurs du milieu. C'est à suivre.

1ÈRE SORTIE CULTURELLE : BASE DE PLEIN AIR LAC BLEU, ST-HYPPOLITE

37 personnes ont participé activement à l'activité, 22 adultes, 14 enfants ainsi que l'équipe. Chacune d'entre elles recevait un sac de collations pour la journée : eau, jus, fromage, pomme, clémentine et un petit cœur en chocolat pour souligner la St-Valentin. Cette sortie culturelle a eu un succès fou. Le groupe était harmonieux, les sourires et la joie étaient présents et des chansons ont égayé le voyage. L'équipe accompagnait et supportait les familles. Tous les participants, petits et grands, étaient très satisfaits de cette belle sortie et se sont très bien adaptés au climat et aux activités hivernales. L'accueil et le service étaient parfaits. Nous étions le seul groupe sur le site donc les moniteurs étaient à l'affût des moindres besoins des familles. Le retour fut bien silencieux, certains enfants et adultes en ont profité pour faire une sieste. Nous sommes arrivés pour l'heure de la sortie de l'école des enfants plus âgés. Quelle magnifique journée passée avec les familles issues de l'immigration et les familles de Place St-Martin. Un bel exemple de mixité sociale des familles lavalloises. Que du bonheur partagé!



2E SORTIE CULTURELLE : LE PLANÉTIARIUM

Le 28 mars dernier, nous avons effectué une visite au Planétarium avec 24 résidents dont 9 femmes du groupe de francisation. Ce fut une belle occasion de découvertes et d'apprentissage des différentes planètes qui nous entourent. Les participants ont tous apprécié la sortie. Les participants de la francisation ont poursuivi leur apprentissage au niveau de cette thématique.

3E SORTIE CULTURELLE : LA CABANE À SUCRE DE LA FERME AU VIEUX CHÊNE DE LAVAL

Une sortie à la cabane à sucre a été organisée dans la foulée des activités suggérées aux dames de la francisation, axées sur l'intégration à la société québécoise. 8 étudiantes issues de l'immigration, 15 participantes régulières d'origines culturelles variées, 1 citoyen et 1 intervenante ont pris part à cette activité lavalloise. Les conditions météo défavorables n'ont pas eu raison de l'enthousiasme des personnes présentes. L'atmosphère hautement conviviale toute en musique et en chansons ainsi que la nourriture de qualité ont fait l'unanimité. La proximité du lieu a elle aussi créé une surprise et donnera sans doute envie aux familles d'y retourner.



Je m'appelle Nazmie Ramadani. Je viens du Kosovo. Je suis mariée et j'ai 5 enfants. Je suis venue au Canada le 12 mai 1999. J'habite à Laval. Quand je suis arrivée au Canada j'avais 3 enfants, mais j'ai été enceinte de ma plus jeune fille, ensuite j'ai eu un garçon. J'aime le Canada parce qu'il n'y a pas de guerre et nous sommes en sécurité. J'ai continué à vivre au Canada jusqu'à maintenant, nous n'avons pas eu de problème ma famille et moi. J'aime beaucoup le Canada parce que nous sommes libres. Je suis le cours de français avec Madame Jeanne, elle est une très bonne professeure. Quand je vais finir ce cours de français j'aimerais trouver du travail.

Le Bureau d'aide et d'assistance familiale nous aide beaucoup à l'école, il nous a organisé des activités comme par exemple une journée à la cabane à sucre et même une journée au Planétarium. Merci Canada de nous avoir offert l'opportunité d'une meilleure vie.

NAZMIE



Je m'appelle Palwasha Haidari, je suis née le 4 novembre 1969 en Afghanistan. J'ai 47 ans. Je suis mariée depuis 20 ans et j'ai 5 enfants. J'ai été diplômée en médecine générale au début de l'année 1992. J'ai travaillé comme médecin pendant 5 ans.

Nous avons immigré au Canada le 24 octobre 2007. Nous avons toujours habité Laval. J'aime bien Laval. C'est une belle ville. Ma famille et moi aimons le Canada. Nous sommes contents ici. Ça fait 5 ans que je suis le cours de français au Bureau d'aide et d'assistance familiale Place St-Martin et je remercie mes professeures Madame Jeanne Registre et Madame Georgetta. Je remercie surtout madame Jeanne qui travaille très fort avec nous. Elle est très gentille et je l'aime beaucoup. Je remercie madame Josée d'avoir fait tout cela pour nous.

Depuis notre arrivée au Canada, je suis une femme au foyer. Je suis très découragée parce que je ne suis pas confiante et je suis gênée quand je parle en français. Je voudrais avoir un travail convenable dans mon domaine mais je ne me sens pas encore prête pour travailler parce que je veux encore étudier ici pour avoir l'équivalence. Je souhaite obtenir un travail proche de chez moi dans une clinique si possible. Pourriez-vous m'aider à trouver une place où je pourrais étudier et avoir un travail par la suite S.V.P.

PALWASHA



CAFÉ DES PARENTS

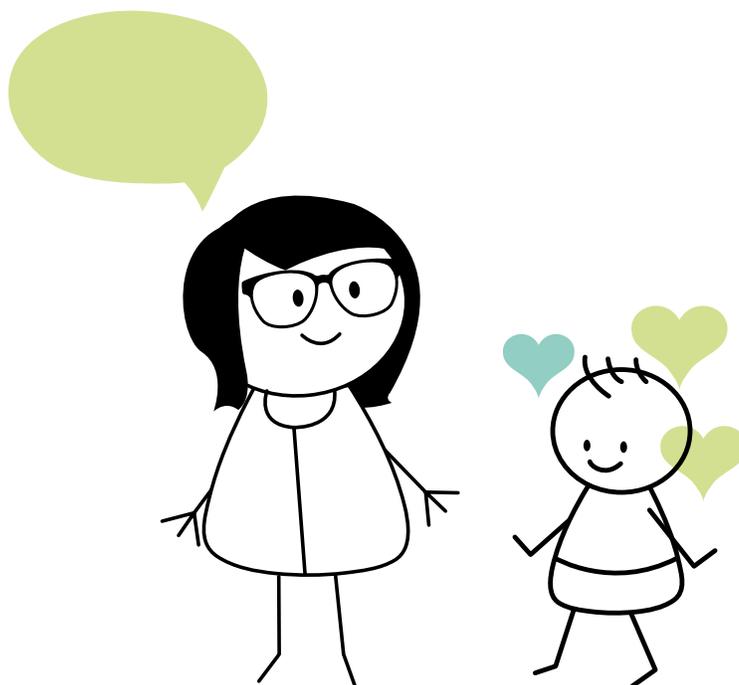


En collaboration avec le CISSSL, nous avons réalisé les ateliers de *Parents de Tout-petit, quel défi!* Une série de 4 rencontres a été réalisée. Nous avons au départ 13 inscriptions, 5 personnes se sont désistées et l'assiduité du groupe a été plus laborieuse cette année. Ces ateliers ont permis aux parents d'enfants âgés de 2 à 4 ans, d'échanger sur différents thèmes tels que : entrer en relation avec les autres, mieux comprendre l'expression des émotions, apprendre à se contrôler et développer des moyens pour résoudre les problèmes. Ces échanges permettent aux parents de s'entraider et de se soutenir.



D'autres rencontres ont aussi eu lieu dans le cadre du Café des parents. Nous avons invité l'ACEF de Laval qui est venue parler de *Régime Enregistré d'Épargne Études* pour les jeunes enfants. Les parents étaient très intéressés.

Dans le cadre de la préparation du colloque de la Table de concertation lavalloise en condition féminine, deux rencontres ont permis l'élaboration d'un projet artistique. 6 femmes ont réalisé des capteurs de rêves avec des montages artistiques très significatifs pour chacune d'entre elles.



VIE COLLECTIVE ET SERVICES À LA COMMUNAUTÉ



142
VISITEURS

VESTIBULE

La situation précaire du comptoir vestimentaire a peu changé en 2016. Fait est de constater que le maintien de ce service requiert un travail quasi permanent, puisque de multiples sollicitations, suivis et cueillettes sont à effectuer mensuellement. De plus, l'équipe se questionne sur les besoins de la population et sur l'amélioration de nos actions. Les inscriptions sont moins nombreuses et bien souvent, ce sont les mêmes personnes qui reviennent d'une semaine à l'autre. Les donateurs aussi sont moins nombreux. Voyant le peu d'achalandage, nous avons pris la décision de réduire à un avant-midi par semaine l'ouverture de la friperie. Tel que mentionné dans le rapport d'activités de l'an dernier, le paiement des cartes de membres a été redirigé vers l'adjointe administrative. Cela nous permet de prendre connaissance des inscriptions en cours et allège la tâche des bénévoles en place. Nous nous donnons jusqu'à la fin juin afin de décider si nous maintiendrons le service pour la rentrée en septembre.



60 PERSONNES
NOURRIES

JARDIN COMMUNAUTAIRE

Fidèles à nos habitudes et fières d'un succès répété, nous avons repris les ateliers de semis à l'école Simon-Vanier. Par souci financier et d'autonomie, l'animation fut assumée par l'intervenante, prenant ainsi le relais d'Enfant d'Abord dont l'accompagnement fut exemplaire dans les premières années de développement du projet. Qui dit nouveauté, dit ajustements. C'est pourquoi, suite aux recommandations dégagées du succinct questionnaire distribué aux enseignantes et grâce à notre belle capacité d'analyse (introspection), nous avons été à même d'apporter les modifications nécessaires face à nos pratiques. Dans ce cas précis, l'organisation demandait une nette amélioration. Qu'à cela ne tienne, nous avons dès lors rectifié la situation par une meilleure gestion des ressources et une planification matérielle adéquate et ce, afin de repartir la saison 2017 du bon pied. Cette année, une citoyenne a accompagné l'intervenante dans les classes.

Bien qu'ils soient autonomes, les participants au jardin ont exprimé le désir de continuer à être accompagnés par l'intervenante, de par sa présence dans l'espace potager un soir par semaine à raison d'une fois par mois. Nous donnerons suite à leur demande. Le comité citoyen est lui aussi appelé à quelques changements dans son fonctionnement.



FÊTE DES RÉCOLTES

Nom	Nombre
Radis	337
Carottes	215
Betteraves	18
Haricots	2822
Tomates	7248
Laitues	52
Oignons	92
Poivrons	287
Zucchini	17
Concombres	115
Brocolis	4
Piments forts	106
Aubergines	762
Cerises de terre	183
Fraises	55
Ciboulettes	62
Romarin	28
Thym	67
Menthe	34
Basilic	32
Patates	52

Une autre saison de jardinage s'est conclue par un événement rassembleur, Concours des plus beaux jardinets, récompensant les familles s'étant le plus illustrées par leur participation. Le jury, une fois de plus composé de 4 partenaires extérieurs, a sélectionné les potagers de Sonia Martin, Ireny Abadeer ainsi que celui de Daniela Oprea et ce, de façon la plus objective et anonyme possible. De plus, un repas aux saveurs libanaises (shawarma, riz, poulet, etc.) a été servi pour les quelques 40 personnes présentes, incluant parents et enfants. Ce moment demeure un incontournable et représente un lieu privilégié d'échange et de fraternité.



“

Je vais commencer ma 5ème année de jardinage et j'en suis très fière. Chaque année je suis émerveillée de voir qu'avec une petite graine que tu plantes dans la terre, tu vas y voir une petite tige qui fleurira pour en sortir un légume et quel bonheur de cueillir et de le manger tellement meilleur au goût et aussi le plaisir de partager avec d'autres personnes. J'aime aller au jardin arroser mes plants et aller faire du social avec les autres jardiniers. Le plaisir de voir jour après jour tes plants grandir. Et chaque année on apprend de nos erreurs et on s'améliore l'année suivante. La joie d'arroser les plantes chaque jour et voir la progression. Et de profiter de nos belles tables à pique-nique pour faire du social.

DIANE GENTILE

”



AUTO-CUEILLETTE



À l'automne dernier, 8 familles étaient inscrites pour une sortie d'autocueillette à la Ferme Turcot de Laval totalisant 27 personnes; les parents, les enfants et 2 intervenantes. Nous y avons amassé tomates, aubergines, poivrons, piments forts et oignons à même de vastes champs. Il en coûtait 15.00\$ par famille pour 20 livres de légumes.

Cette activité est organisée en collaboration avec Famille en mouvement et l'ADL, dans une démarche d'action concertée. Puisque nos ressources financières étaient inexistantes, nous avons dû nous tourner vers l'aide d'un député lavallois pour la location d'un autobus. Un montant de 400.00\$ nous a été alloué et de ce montant, 100.00\$ a pu être utilisé pour le tirage au sort de cartes cadeaux d'une valeur de 25.00\$ chacune, permettant à 4 adultes d'agrémenter leur panier par l'achat de produits locaux.

FÊTE MULTICULTURELLE



Le 17 septembre dernier, les familles de Place St-Martin et du quartier Renaud se sont réunies au Centre Raymond-Fortin dans le cadre de la Fête multiculturelle. En collaboration avec les autres organismes du milieu, le BAAF a su faire voyager au moins 75 enfants et leurs parents sur les 5 continents par différents jeux et activités créés sur le thème du Voyage autour du monde. Petits et grands ont profité de ce bel événement pour fraterniser dans le respect des différences et dans le plaisir.



FÊTE DE NOËL



En décembre, une cueillette de denrées alimentaires a eu lieu et nous avons pu faire une distribution de 50 paniers de Noël aux familles. De plus, un repas de Noël festif se tenait le jeudi 22 décembre.

Nous avons eu une belle opportunité et ce, grâce à Centraide et une compagnie pharmaceutique lavalloise, d'aller récupérer une quantité très généreuse de denrées alimentaires et de produits hygiéniques pour toute la famille. Nous avons pu remplir 50 sacs d'épicerie et nous remercions aussi un marchand local pour la donation de sacs. Nous avons partagé ensuite un succulent repas communautaire. C'était un festin! Des petits plats d'ici et d'ailleurs très savoureux dont tout le monde s'est régalé. La classe de francisation a chanté en chœur des chansons de Noël. Par la suite, des tirages de quelques petits cadeaux reçus en donation ont eu lieu. Pour certains nouveaux arrivants, c'était leur premier repas de Noël. C'était fort apprécié de tous et il y avait un climat de joie et de plaisir à partager ce moment *Ensemble!*

JOURNÉE INTERNATIONALE DES FEMMES



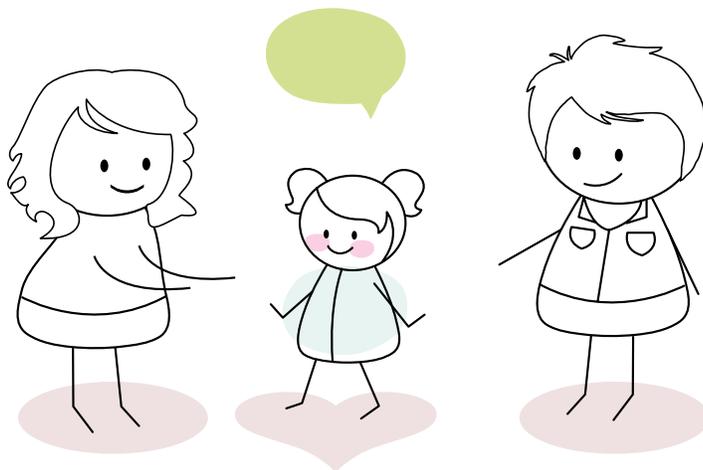
Dans le cadre de la Journée internationale des femmes, 20 participantes ont pu profiter d'une activité de peinture sur pièce de céramique au Ceramic Café Studio du boulevard St-Martin. Ce moment de répit se veut festif entre femmes et a permis à celles-ci de relaxer, de peindre et d'échanger. Elles ont pu découvrir aussi un nouveau lieu pour passer du bon temps ou se rassembler près de chez elle. Une femme a témoigné : « *Ça nous permet d'être autre chose qu'une mère, soit une femme à part entière* ».

JOURNÉE INTERNATIONALE DES FAMILLES (JIFA)



Sous le thème *Pour célébrer la richesse et la multitude des expériences en famille*, nous avons décidé d'organiser lors d'un congé pédagogique, une journée de jeux en famille dans le cadre de la Journée internationale des familles. Cette fête était proposée aux parents d'enfants âgés entre 0 et 12 ans. Ainsi parents et enfants ont assisté en matinée au Cinéma famille, ont pu déguster une collation et bien sûr, qui dit cinéma, dit popcorn! Pour le dîner, les 50 personnes présentes incluant les travailleuses du BAAF, ont eu droit à une boîte à lunch. Après le repas, les tables ont été disposées de façon à permettre aux familles de s'amuser avec des jeux de société (twister, yum, jeu d'association, de motricité...).

Le but étant de promouvoir le plaisir de jouer en famille et de faire mieux connaître la joujouthèque et ses jeux et jouets pour le réinvestissement à la maison. Nous aurions souhaité aussi que plus de parents animent les jeux mais pour certains d'entre eux c'était difficile de bien comprendre les règlements. Néanmoins, plusieurs parents ont échangé et socialisé entre eux. Ainsi pendant une période de 2h30, chacune d'entre nous et les parents jouaient avec les enfants. Petits et grands se sont bien amusés !



SERVICES À LA COMMUNAUTÉ

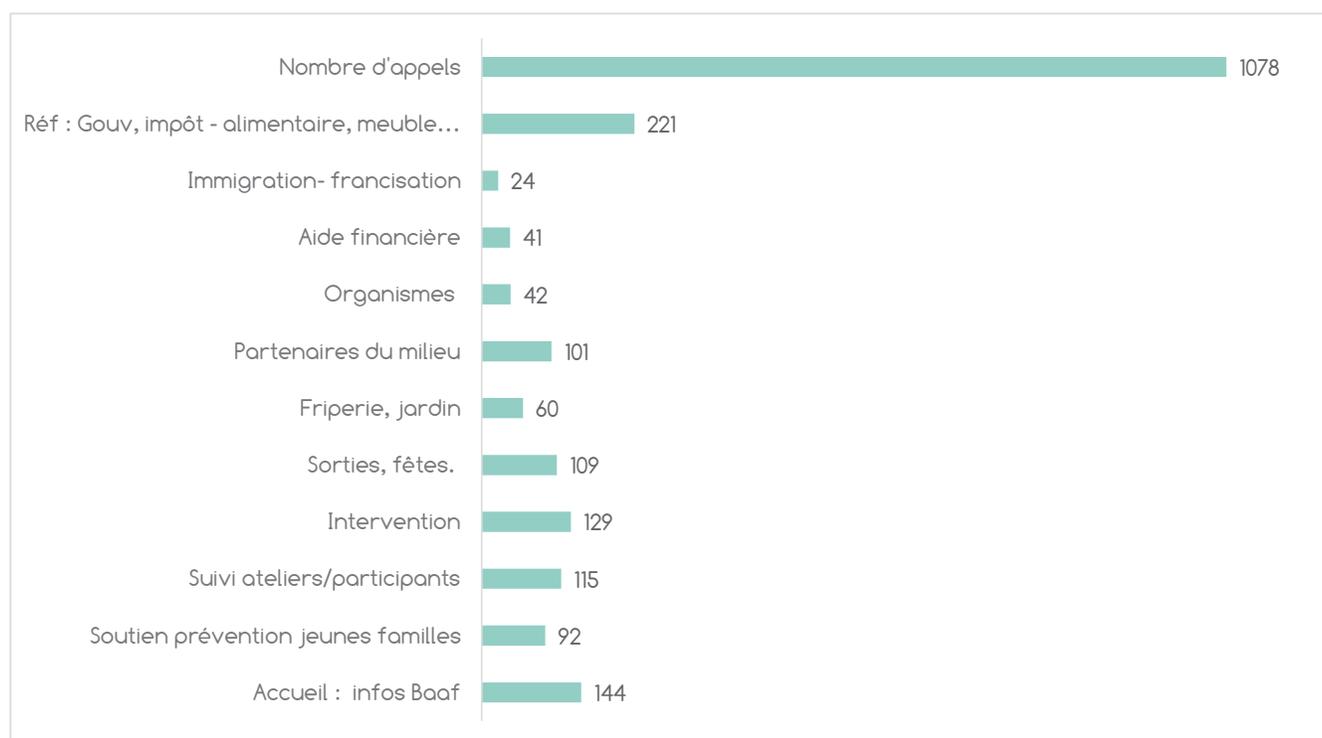
L'ACCUEIL DU BAAF 2016-2017

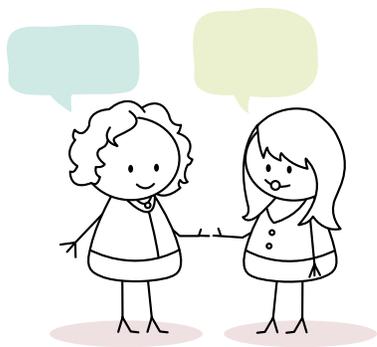
Notre adjointe administrative accueille quotidiennement les résidents et les renseigne en répondant à leurs besoins particuliers par appel ou à leur passage au bureau. Elle soutient également les familles pour la lecture et la vulgarisation de documents gouvernementaux, municipaux, etc.

Une autre de ses tâches est de s'occuper du volet communication, soit de mettre à jour le site web, la page Facebook et de rédiger le BAAF INFO.

De plus, nous rejoignons notre population par différents médias sociaux. Le BAAF INFO a été publié et distribué à 9 reprises. Ce service est encore bien pertinent pour ceux qui n'ont pas Internet à la maison et qui ne peuvent suivre les autres médias sociaux. En septembre prochain, l'installation de 4 postes informatiques est prévue afin de répondre aux besoins des résidents.

SERVICES À L'ACCUEIL BAAF 2016-2017





VIE ASSOCIATIVE ET CONCERTÉE

Comme vous le constaterez cette année, plusieurs concertations étaient au rendez-vous ; de nombreux partenariats et collaborations ayant pour préoccupations le développement global chez l'enfant ainsi que le pouvoir d'agir de l'adulte dans un contexte d'accompagnement collectif.

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE LAVAL – (CDCL)

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Notre présence à la Corporation de développement communautaire revêt une toute autre allure cette année, puisqu'une travailleuse siège depuis juin 2016 au sein du Conseil d'administration de celle-ci. Cela permet à l'intervenante élue en assemblée de se familiariser avec les enjeux politiques et sociaux auxquels fait face l'ensemble des organismes lavallois et sa participation contribue à l'enrichissement de la vision communautaire. D'autre part, le BAAF apporte son expertise en tant qu'entité reconnue.

RENCONTRES DE MEMBRES D'ORGANISMES COMMUNAUTAIRES

En tant que membre issu du secteur Famille, nous participons de façon régulière aux rencontres qui ont lieu une fois aux six semaines. Nous abordons notamment la question de la Politique régionale en développement social, sujet d'actualité tant pour le milieu communautaire que la population elle-même, qui y est intrinsèquement rattachée.

Les conférenciers invités, hommes et femmes, nous ont entretenus sur le salaire minimum à 15\$, la philanthropie... Cet espace de partage et d'information représente une possibilité de réseautage incroyable et les discussions y sont fort enrichissantes.

TOURNÉE DES ORGANISMES

Fort de son succès de la *Tournée de l'île aux trésors* il y a 2 ans, la Corporation de développement communautaire de Laval a de nouveau sollicité la participation des organismes afin de faire reconnaître leur mission respective. En tant qu'hôte, l'équipe a présenté un contenu dynamique en offrant un accueil tout en photos pour illustrer le comptoir vestimentaire, une cuisine sans cuisson, un atelier d'art en direct, un parcours en halte-répit ainsi qu'une partie de scrabble en francisation ; sous le thème *Les dames de cœur du BAAF*.

REPRÉSENTATIONS



CENTRAIDE/ MARCHÉ DES PARAPLUIES

Le BAAF s'est fait un point d'honneur de prendre part à la Marche aux mille parapluies dans le cadre de la campagne de financement annuelle de Centraide du Grand Montréal. Nous croyons qu'il est important de souligner l'investissement de cette organisation dans le soutien de notre mission. Lors de cet événement, il nous importe d'être accompagné d'un ou de plusieurs participants, afin qu'ils soient conscientisés que c'est Ensemble que nous pouvons changer les choses.

GROUPE GSK

Dans le cadre d'une campagne de sollicitation auprès de ses employés d'une entreprise donnant annuellement à Centraide, le BAAF a été approché afin d'aller présenter sa mission ainsi que les retombées de ses actions. Une quarantaine de salariés ont écouté de façon attentive la présentation que nous leur avons livrée dans un contexte informel d'heure de lunch. Chacune des personnes présentes a pu concrètement saisir l'ampleur des bienfaits relatifs à sa contribution monétaire actuelle ou future.

COMITÉ DES CUISINES COLLECTIVES DE LAVAL

Nous avons travaillé en étroite collaboration avec le *Regroupement des cuisines collectives du Québec* sur la planification d'une journée de réflexion, ayant pour objectif l'élaboration d'une déclaration sur le droit à l'alimentation. Ce document a été déposé à l'Assemblée nationale après que chacune des régions ait produit un portrait de situation mettant en lumière sa réalité provinciale. Notre événement lavallois se veut d'abord et avant tout, un espace d'échange citoyen. Madame Hélène Laurendeau, invitée par le RCCQ, était là spécialement pour s'entretenir avec les participants de cuisines collectives dans un moment privilégié, précédant la conférence publique.

De plus, les membres de ce comité ont redoublé d'ardeur afin de mobiliser davantage d'organismes communautaires pour une participation accrue. La force du nombre nous aidera assurément à faire avancer les dossiers en cours et prochains.

TABLE DES RÉGIONS

Notre présence sur cette Table est de plus en plus significative, puisque le BAAF y est officiellement inscrit comme membre actif. Par notre adhésion financière, nous solidarisons nos liens avec ce regroupement et représentons maintenant notre région en toute légitimité. Plusieurs autres avantages nous sont offerts dont de nombreuses formations, des lieux d'échange et d'information divers, des guides de planification efficaces pour nos événements locaux et l'accessibilité au Croque-Notes et plus encore.

COMITÉ DE TRAVAIL DE PLACE ST-MARTIN

VOLET SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

Dans le cadre de cette concertation, plusieurs projets ont émergé et c'est avec la coordination efficace de l'agente de milieu et les partenaires que nous arrivons à bien mobiliser les résidents de PSM et arrimer les différents services offerts.

L'annonce d'un 2ème jardin réalisé par l'OMH en collaboration avec l'ADL et le BAAF nous réjouit et il va sans dire que nous sommes prêtes à poursuivre notre accompagnement de façon soutenue. Un arrimage entre le jardin actuel et celui en devenir est à prévoir afin de créer une cohésion permettant un fonctionnement optimal.

VOLET MILIEU DE VIE ET SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

Comité embellissement

- Source : préoccupation soulevée lors des rencontres de sécurité alimentaire faisant référence au désir des résidents de s'approprier les espaces inoccupés au cœur même du complexe d'habitations.
- Notamment par la construction de structures en bois de palettes installées dans chacun des ilots existants (4).
- Ces modules ont été pensés par un groupe de résidents accompagnés par Alexandre Harton, technicien en architecture, étudiant à la maîtrise en architecture et membre du Conseil d'administration du BAAF.
- Ces espaces serviront à...
 - Bonifier l'offre alimentaire par l'ajout de cultures en bacs et grimpantes accessibles à l'ensemble de la communauté
 - Créer davantage de lieux de socialisation à proximité des logements
 - Accroître le sentiment de sécurité et l'appartenance au milieu
 - Embellir le terrain avec plusieurs bacs à fleurs et plantes diverses
 - Sensibiliser les citoyens sur les actions entreprises "par et pour" les pairs
 - Défi rencontré : Maintenir une participation soutenue.

AVENIR D'ENFANTS (REGROUPEMENT DU MARIGOT EN FORME)

Nous avons participé à 6 rencontres du *Comité petite enfance 0-5 ans* toujours dans le but d'assurer et de favoriser le développement maximal de nos tout-petits et des enfants. Deux éducatrices ont tenu un kiosque à l'école Simon-Vanier pour l'activité Mon coco au primaire en collaboration avec les acteurs du milieu. Le but de cette activité est d'avoir une meilleure transition possible pour les tout-petits de la maison vers le monde scolaire. Une quinzaine de familles ont été rencontrées par les éducatrices.

Nous avons participé à 5 rencontres du *Grand rassemblement*. Les principales discussions portaient sur le budget et le choix des actions dans la communauté, en tenant compte du budget résiduel et des actions qui se terminent, des actions à prioriser et de la pérennité des actions actuelles. En mai, il y a eu le lancement de la Voix des parents; un groupe de parents s'impliquent et veulent contribuer à des actions concrètes dans leur milieu.

Nous avons reçu en décembre une donation de vélos neufs, casques et cadenas pour plusieurs familles de PSM. Merci à ce donateur et merci à Gabrielle d'avoir pensé à la Place St-Martin.

TABLE DE CONCERTATION LAVALLOISE EN CONDITION FÉMININE (TCLCF)

Nous avons participé à 3 rencontres pendant l'année courante traitant de la préparation du colloque et des actions à venir. La politique de développement social et régional de Laval a suscité plusieurs échanges et réflexions.

De plus, 4 rencontres ont permis à une travailleuse de siéger au Comité aviseur afin de préparer le colloque *Agir en situation de vulnérabilité* et de participer à plusieurs discussions, préoccupations et travaux de la table.

TABLE DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES FAMILLE DE LAVAL (TOCFL)

De septembre à mai, une rencontre aux 6 semaines nous permet de partager sur nos réalités communes comme organismes communautaires famille. Nous avons revu notre logo et dépliant pour promouvoir nos services aux familles, aux partenaires et aux bailleurs de fonds. Nous avons fait une représentation à la Maison des arts de Laval lors d'un concert de musique parents/bébés afin de promouvoir nos services à la communauté. Nous avons discuté de financement, d'enjeux politiques, de l'élaboration de la politique régionale de développement social, nous avons fait le pré-test avec nos équipes respectives ainsi que le test final. C'est un lieu de partage et d'entraide des dirigeants et coordonnateurs d'organismes où il fait bon se ressourcer et se reconnaître dans nos missions respectives.



Préparation du colloque *Agir pour les femmes en situation de vulnérabilité*

CENTRE INTÉGRÉ SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX (CISSS)

Nous avons eu une belle collaboration d'une professionnelle pour la co-animation des ateliers *Parents de tout petit, quel défi!*

De plus, Mme Diane Grenier, notre organisatrice communautaire, nous a accompagnés pour quelques rencontres afin d'élaborer notre Plan de services pour le projet Avenir de femmes, volet accompagnement et services possibles du CISSSL. Nous la remercions.

FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES FAMILLE (FQOCF)

VOLET FINANCEMENT

Encore cette année, nous avons eu la possibilité de renouveler notre entente avec la FQOCF et Avenir d'enfants. Cette entente visait l'octroi d'un montant de 10 000 \$ afin de soutenir les OCF au niveau des représentations et de l'implication des membres. Ce montant sera récurrent jusqu'en 2020.

De plus, la Fédération a travaillé fort et travaille encore auprès du Ministère de la famille pour avoir une reconnaissance financière des OCF. Il y a eu finalement en mars dernier, une annonce du gouvernement du Québec pour l'octroi de 20 millions aux OCF. Ce montant est alloué pour 2 ans et il est non récurrent. Dernièrement, nous avons eu les précisions du MFA qui nous indiquait que ce montant était attribué pour des actions en réussite éducative et quelles étaient les dépenses admissibles à cette allocation. Nous croyons que c'est un pas en avant. Maintenant, il est fort souhaitable d'avoir un financement récurrent car souvent les subventions temporaires entraînent une gymnastique d'ajustements pour l'organisme faite de haut et de bas. Celui-ci peut se retrouver dans des moments de réjouissance et de déception. Mais nous le prenons car plusieurs actions vont pouvoir être bonifiées. Les OCF réclament un meilleur financement de leur mission de base. C'est l'enjeu actuel, ces sommes devraient être pérennes.

VOLET FORMATION

Plusieurs communautés de pratiques et de savoirs (CPS) ont eu lieu.

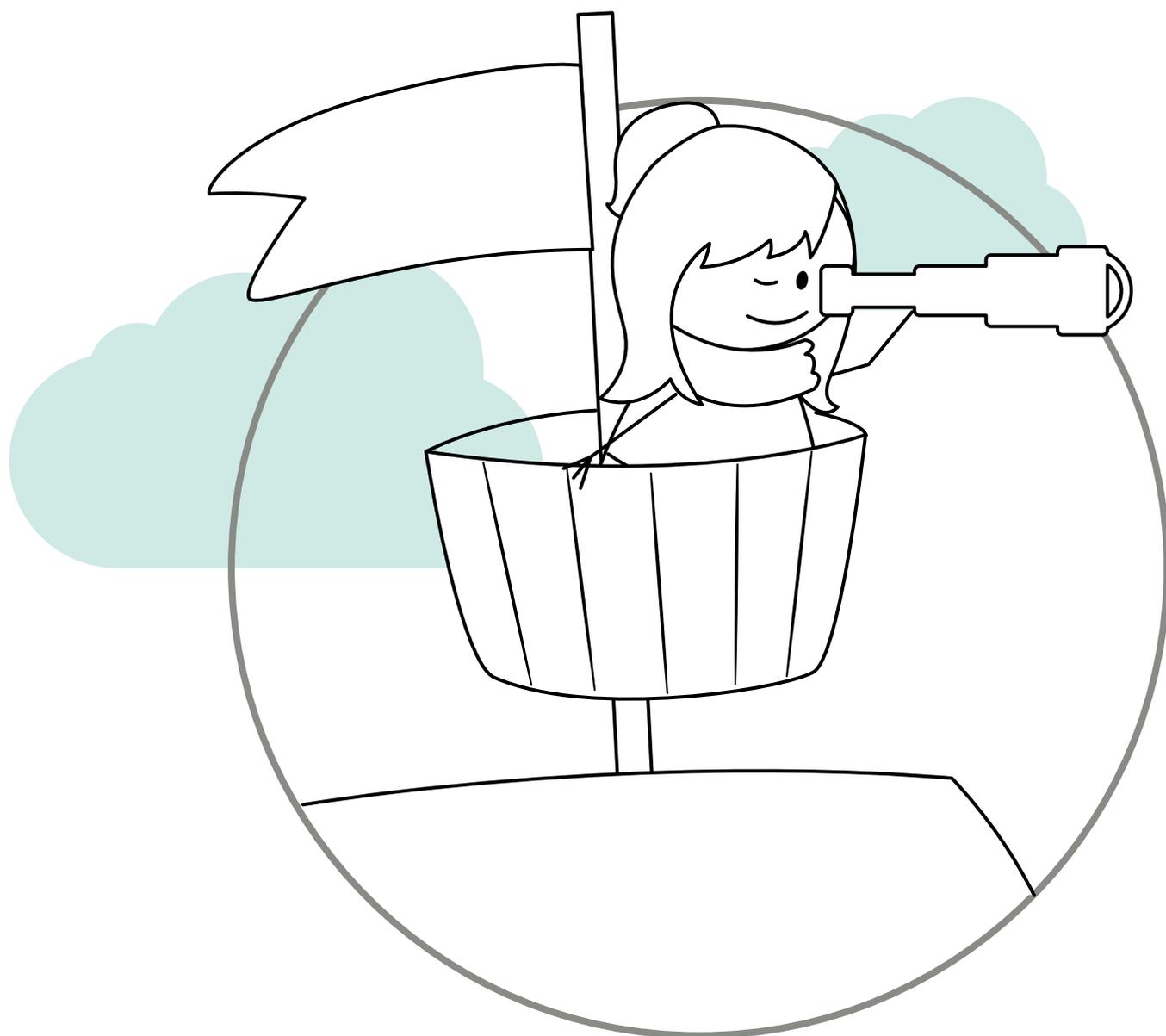
Nous avons assisté à un atelier à l'automne : *Cultiver le goût d'apprendre en famille*. L'équipe a pu se resourcer et partager sur ses actions dans le milieu.

GROUPE ALPHA LAVAL

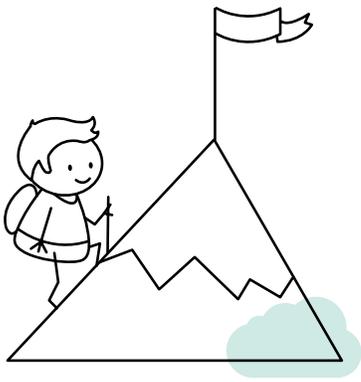
- Projet proposé aux résidents : Conception d'écriteaux reflétant l'expérience du jardin communautaire par ses participants.
 - Rencontres portant sur les environnements écrits à PSM.
 - Évaluer les étapes d'élaboration du projet avec le BAAF (1 rencontre)
 - Cibler les besoins de manière collective (1 rencontre)
 - Approfondir les demandes par le biais d'entretiens individuels (20 rencontres)
 - Réunir les gens pour la création de textes et d'énoncés significatifs (2 rencontres)
 - Se mettre à l'œuvre dans la conception matérielle du projet (2 rencontres)
-
- But : Offrir un accompagnement en fonction des défis de littératie vécus à PSM.
 - Un suivi réalisé dans une démarche de par, pour et surtout avec les gens, soutenu par la ressource de l'organisme, Marie-Emma Castaheira
 - Résultat : Mots et phrases simples peints sur des planches de bois recyclées pour diffusion au jardin au printemps 2017.



Activité Soutien aux jeunes familles



LE VISIONNAIRE



L'ÉQUIPE DU BAAF À LA POURSUITE DES OBJECTIFS POUR L'ANNÉE 2017-2018...

Continuer à desservir la population de Place St-Martin et ses environs, avec la même vitalité et dans le souci d'améliorer les conditions de vie des familles.

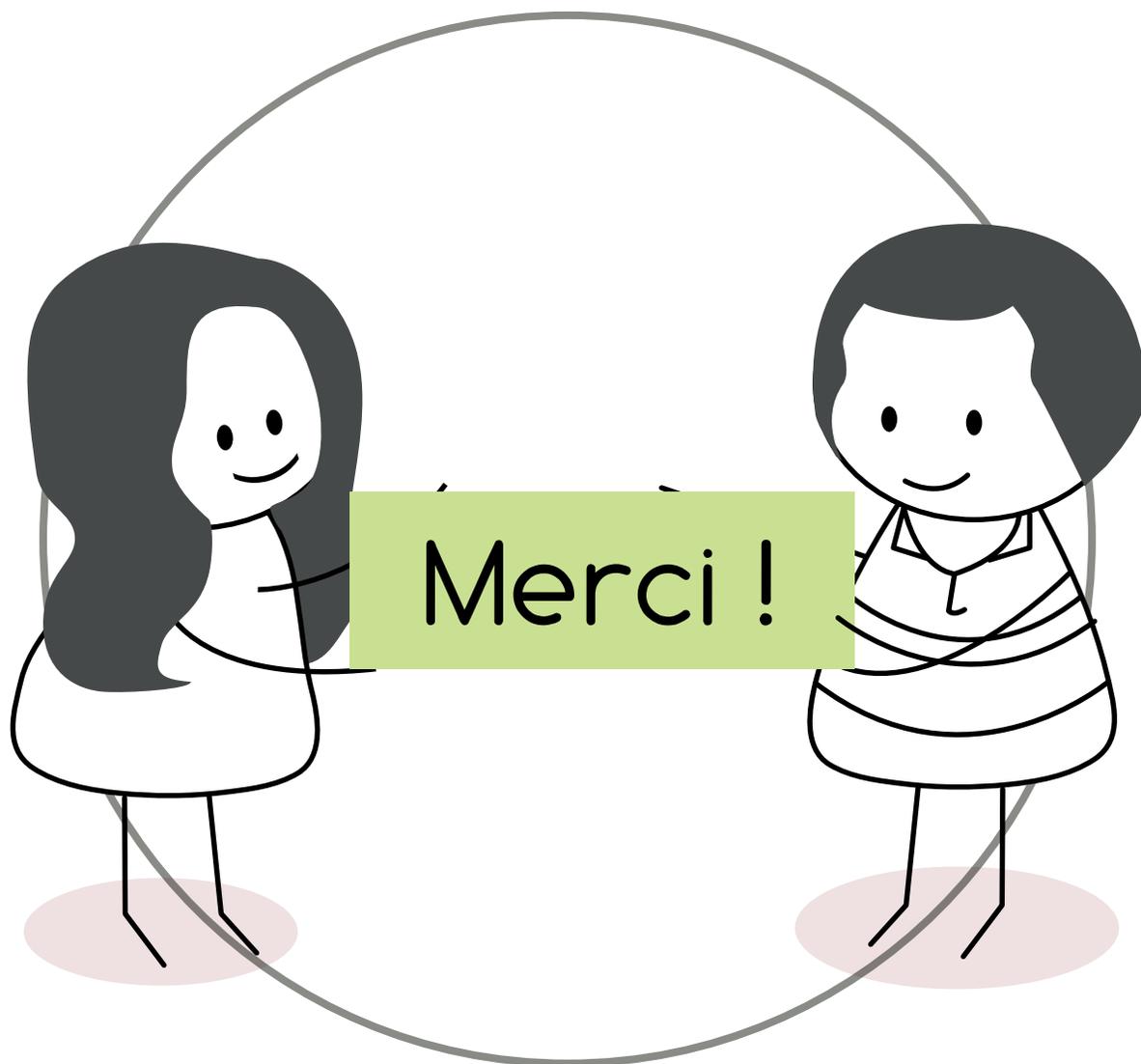
Continuer avec les partenaires, d'accueillir, d'accompagner et de soutenir les familles issues de l'immigration en mettant en place les conditions gagnantes à leur intégration.

Poursuivre notre soutien aux familles et plus particulièrement aux parents en enrichissant leurs habiletés parentales. En reconnaissant les parents comme premiers et principaux éducateurs de leurs enfants, nous mettrons en place avec eux de nouvelles actions pour améliorer la réussite éducative au niveau des parents et des tout-petits.

Poursuivre les démarches du projet de développement Avenir de femmes avec la SHQ et atteindre la prochaine étape, celle de l'engagement définitif.

Se refaire une beauté au niveau de notre visibilité en renouvelant notre dépliant.





LA
RECONNAISSANCE



Je tiens à remercier tous les travailleurs du centre communautaire Place St-Martin d'abord pour leur beau sourire qui est toujours là et leur fabuleux travail humanitaire, chaleureux de nous permettre de faire et découvrir des endroits et des activités à mes filles et moi et surtout d'avoir une deuxième famille ici au Québec. Je tiens aussi à remercier tous ceux qui travaillent et aident pour garder les portes du centre communautaire Place St-Martin et autres, ouvertes. Merci encore pour votre action.

SOUHILA AKILI



REMERCIEMENTS

Nous tenons à exprimer notre gratitude et nos remerciements à toutes nos personnes impliquées, commanditaires, partenaires et bailleurs de fonds pour leur confiance et leur engagement envers les familles et la communauté de Place St-Martin et de ses environs.

BAILLEURS DE FONDS

Centraide du Grand Montréal
Ministère de la Famille et des Aînés
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale
Fondation Chagnon (Avenir d'enfants)
Ministère de la Santé et des Services Sociaux
Programme soutien à l'Action bénévole
Ville de Laval - MIDI
Ville de Laval (auto-cueillette)

COMMANDITAIRES

Marché Métro Dépatie
Compagnie Gender Mannequins
Caisse Desjardins-service de cartes

PARTENAIRES

Ville de Laval (BML 2)
Enfant d'Abord
Fédération québécoise des organismes famille
Commission scolaire de Laval
Table des organismes communautaires famille de Laval
Centre de pédiatrie sociale
Familles en mouvement
Office municipal d'habitation de Laval
Petits Bonheurs, Ville de Laval
Centre de bénévolat de Laval
Comité des cuisines collectives de Laval
Bibliothèque de Laval, Bibliomobile
L'école Val des Arbres
L'école Simon-Vanier
Le Carrefour musical
Regroupement des cuisines collectives du Québec
Cégep de Saint Jérôme- Projet Flovie
Lis avec moi -Bouquine
RUI - Ville de Laval
Centre lavallois pour l'intégration et la cohésion sociale (CLICS) Laval
Centre communautaire Petit Espoir, St-François
Entreprise Sanitaire FA Ltée
Donateur anonyme

L'accomplissement de notre mission
serait impossible sans le soutien financier de



Bureau d'aide et d'assistance familiale
de Place St-Martin
1856 Dumouchel, bureau 101
Laval, H7S 1J8
Téléphone: (450) 681-9979
Télécopieur: (450) 681-2835
www.baaf-psm.org

