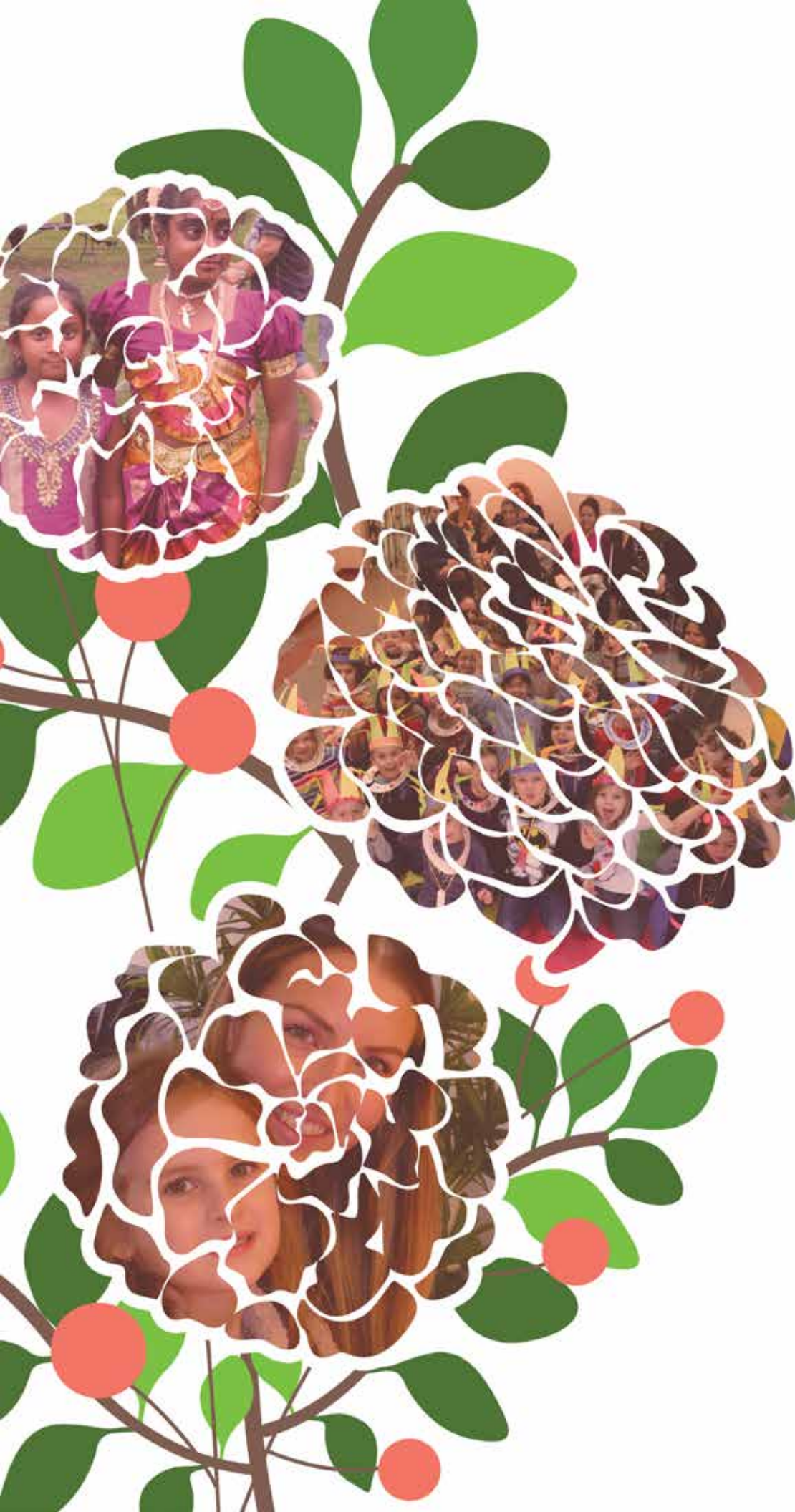




RAPPORT
ANNUEL
2015-2016



TABLE DES MATIÈRES

3 Une équipe impliquée

4 Mot de la présidente

5 Mot de l'équipe

6 Le conseil d'administration

7 La ferveur de l'équipe

8 Le ressourcement

11 Les personnes impliquées et les bénévoles

13 À propos du B.A.A.F.

14 Mission, valeurs et approches

15 L'historique

17 La démocratie

18 Le développement et les actions

21 Les finances

22 Secteurs et activités

23 Soutien et prévention aux jeunes familles

25 Groupes d'entraide et solidarité

32 Vie collective et services à la communauté

35 Vie associative et concertée

39 Le mot de la fin

40 Témoignages

41 Le visionnaire

42 Remerciements

UNE ÉQUIPE IMPLIQUÉE

MOT DE LA PRÉSIDENTE

C'est avec plaisir que nous vous partagerons une brève revue de l'année.

Je suis toujours aussi heureuse de faire partie du conseil d'administration du BAAF à titre de présidente et de membre résidant. Vous savez que je suis une maman de 5 enfants, une grand-maman de 6 petits- enfants et d'un autre petit bébé qui s'amène très bientôt. La famille pour moi c'est très important, ça prend beaucoup de place dans ma vie.

Ainsi je connais le BAAF depuis plus de 23 ans. J'ai participé à plusieurs activités, je me suis impliquée à plusieurs comités, j'ai coanimé des ateliers d'artisanat, j'ai été dans des camps de vacances avec ma famille et je crois beaucoup à la mission du BAAF. Y'a le dicton qui dit : Seule on va plus vite mais Ensemble on va plus loin, on est plus fort. Ensemble, on peut arriver à poser des actions et changer des choses.

Les familles de Place St-Martin d'aujourd'hui sont toujours aussi belles dans leur expression. Il y a 25 ans, j'étais bien là avec mes enfants et les résidants de Place St-Martin étaient des familles de souche québécoise. Maintenant le portrait s'est enrichi, nous avons 35 communautés culturelles différentes. Et malgré les différentes réalités des familles et ce qu'elles peuvent vivre, les familles ont besoin de lieux où elles peuvent s'exprimer, se sentir écoutées, et être fières de leurs réalisations. Cette année, le BAAF a accueilli 2 familles syriennes avec de grands besoins.

Le BAAF est un milieu de vie où les familles sont accueillies, l'entraide et le partage font partie du quotidien de leurs actions. C'est un espace de parole et de rencontre.

Nous pouvons affirmer que l'année 2015-2016 a été ponctuée de mouvements et de changements, tant au niveau de la communauté que des ressources humaines et financières. Avec le climat d'austérité qui plane aussi sur les familles, nous constatons que les besoins augmentent et que parfois les ressources diminuent (le coût de la vie de plus en plus cher, le prix des aliments qui ne cesse d'augmenter). Plusieurs défis ont préoccupé les familles, les membres, l'équipe et les partenaires. Malgré tout, nous avons des résultats qui nous encouragent à poursuivre nos efforts.

Aujourd'hui nous prenons le temps de reconnaître l'accueil de ces familles, leurs exploits, les bons coups, les réalisations de l'équipe, de ses membres et partenaires. J'aimerais remercier tous les acteurs qui s'impliquent, les bailleurs de fonds, les partenaires, les bénévoles ainsi que les employées.

Tous ensemble, nous allons continuer à améliorer les conditions de vie des familles de Place St-Martin et de ses environs et collectivement construire un avenir meilleur !

Je vous souhaite une belle soirée à tous !

MOT DE L'ÉQUIPE

L'équipe est heureuse de vous partager ses réalisations pour l'année 2015-2016.

L'automne fut chaud en mouvements de part et d'autre. Déménagements, aménagements, 2 départs prévus d'employées contractuelles qui ont eu lieu un peu plus tôt. La vie étant ce qu'elle est, nous avons quand même planifié 2 nouvelles entrées en fonction soit pour un poste à l'intervention et un poste comme adjointe administrative... De plus, nous avons eu le privilège de recevoir une stagiaire en travail social. L'intégration de celles-ci s'est très bien passée et quelle belle relève!

Toutes **Ensemble** nous contribuons à notre façon avec nos forces individuelles et collectives à l'atteinte d'objectifs et d'une vision commune. Nous réaffirmons à nouveau notre mission de prévention et de sensibilisation que nous avons auprès de notre communauté.

Offrir un milieu de vie aux familles, nous y voyons plus qu'une implication mais un engagement. Au fil du temps, nous tissons des liens avec elles et comme ingrédients nous y mettons : de la confiance, de l'amour, de la patience et de la reconnaissance. Nous les accueillons dans leurs expériences et leur parcours de vie. Chaque famille a sa couleur, son rythme et porte des valeurs et convictions. Nous croyons en elles, en leur capacité d'agir et travaillons ensemble à faire des petits pas ! Chaque petit pas est important et contribue au développement de notre communauté.

Nos actions sont axées sur cet accueil chaleureux, par l'écoute de leurs besoins, l'enrichissement de leur expérience parentale, la mise en commun de leurs réalités et de leurs intérêts. Nous tentons de créer aussi avec elles des espaces de prise de parole, de participation citoyenne et nous les encourageons à l'entraide et au soutien mutuel.

L'éducation populaire est toujours au cœur de nos actions comme stratégie de soutien à l'empowerment des familles. Nous tentons de mettre en valeur les forces collectives des familles, leur solidarité et leurs impacts dans la communauté.

Cette année nous avons aussi développé et consolidé des liens avec différents acteurs du milieu, que ce soit en sécurité alimentaire ou en intervention auprès de nos tout-petits et des familles. Notre vie associative s'est enrichie.

Aller à la rencontre des familles et les accompagner c'est plus qu'un travail, c'est une passion !

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



DE GAUCHE À DROITE

VALÉRY TEINCHE • ADMINISTRATEUR
CAROLINA ALVAREZ • ADMINISTRATRICE
SONIA MARTIN • SECRÉTAIRE
DIANE GENDRON • PRÉSIDENTE
JOSÉE LEPAGE • COORDONNATRICE
MARIE-JOSÉE CORRIVEAU • VICE-PRÉSIDENTE
ALEXANDRE HARTON • ADMINISTRATEUR
MARTIN BADIA • TRÉSORIER
RAYMONDE BÉLANGER • ADMINISTRATRICE (ABSENTE)

Le conseil d'administration est composé de 8 membres. Trois sièges sont réservés pour les membres internes (usagers) et 5 sièges pour les membres externes. Cette année, tous les postes ont été comblés. Nous avons recruté 3 nouveaux membres dont un ayant une belle expertise en architecture et en urbanisme. Un nouveau membre comptable s'est joint aussi à l'équipe ainsi qu'une administratrice ayant elle-même été directrice d'un OSBL pendant plusieurs années avec les femmes au niveau de l'empowerment.

Le modèle de gestion privilégié au BAAF est un modèle participatif visant une gestion plus démocratique et une transformation des rapports sociaux afin qu'ils soient plus égalitaires et respectueux des contributions de toutes et tous. Cette gestion vise l'intégration des membres, des bénévoles et de l'équipe au processus de décision et à la réalisation des objectifs. Il favorise des structures plus horizontales où les pouvoirs sont partagés :

- La coordination est le lien entre le conseil d'administration et l'équipe de travail.
- L'équipe de travail est partie prenante, à différents degrés, du processus démocratique.
- Les membres sont fortement engagés dans les décisions et l'action, avec l'équipe et la coordination.

Cette année, les membres du conseil d'administration ont travaillé à se prononcer sur les enjeux stratégiques (l'orientation, l'accompagnement du projet d'hébergement pour les jeunes mères avec enfants) accompagnés de notre chargé de projet, M. Aziz Dennoné du Groupe Réseau 2000+. Ce projet s'inscrit dans un projet de lutte à la pauvreté. Nous travaillons sur les causes de la pauvreté : nous visons l'enrichissement du revenu des femmes monoparentales avec jeunes enfants. Nous avons présenté, argumenté et déposé le dossier auprès de la SHQ le 12 août 2015 (portrait socio-démographique, statistiques, besoins, montage financier...) et sommes toujours en attente.

De plus, les membres du CA ont veillé à la saine gouvernance, approuvé le budget, les programmes, se sont assurés des suivis et des encadrements. Ils se sont préoccupés de la pérennité de l'organisme, de sa vision à court, moyen et long terme avec le projet de développement Avenir de femmes. La contribution des membres du conseil d'administration est indispensable au bon fonctionnement de l'organisme. Trois membres ont reçu une formation de Ville de Laval. Cette année le CA a tenu 6 rencontres.

LA FERVEUR DE L'ÉQUIPE



DE GAUCHE À DROITE : ANICK SIMARD, INTERVENANTE | IDA TOFFOUN, ADJOINTE ADMINISTRATIVE | HÉLÈNE BONENFANT, ÉDUCATRICE | MÉLIZA LEMAY, INTERVENANTE | MARTINE CHARBONNEAU, ÉDUCATRICE | JOSÉE LEPAPE, COORDONNATRICE ÉGALEMENT DANS L'ÉQUIPE : DIANE BOISSEAU, SECRÉTAIRE RÉCEPTIONNISTE | VALÉRIE THIBAUT, CHARGÉE DE PROJET | CHANTALE-ANNIE LÉVESQUE, TECHNICIENNE COMPTABLE | ANDRÉANE MOISAN, STAGIAIRE EN TRAVAIL SOCIAL

L'équipe a maintenu 37 réunions d'équipe et trois journées d'étude (février, avril et juin). La réunion d'équipe est indispensable pour nous, elle soude le groupe et elle motive. Nous souhaitons prendre ce temps une fois par semaine pour communiquer Ensemble car ayant des horaires de travail de 4 jours étalés sur 5, l'information doit être diffusée à tous les membres de l'équipe de façon simultanée. Nous traitons collectivement des réflexions, questions et décisions pertinentes afin de guider nos pratiques. Nous tentons de créer aussi une belle synergie entre les membres de l'équipe. Nous sommes fières de nos pratiques.

L'automne 2015 a été mouvementé au niveau des ressources humaines. Tout d'abord, nous avons embauché une nouvelle intervenante en septembre, finalement à 3 jours de son entrée en fonction, elle s'est désistée car son patron lui a proposé un poste permanent. Donc nous avons dû réembaucher à nouveau. Mme Méliza Lemay est entrée en fonction en novembre avec une expertise en éducation spécialisée et un baccalauréat en administration. Celle-ci a été admissible à une subvention salariale d'Emploi Québec. Parallèlement, il y a eu le

départ de notre chargée de projet, Mme Valérie Thibault, qui en novembre a dû quitter un peu plus tôt son mandat qui avait été extensionné par la Conférence régionale des élus de Laval jusqu'à la fin février 2016, une belle opportunité professionnelle s'étant présentée à elle. Néanmoins, elle a quitté en terminant son mandat. Elle a terminé l'étude de faisabilité du projet Avenir de Femmes, déposé et coordonné le projet à la SHQ avec le chargé de projet du Réseau 2000+ et finalement elle a facilité l'intégration de la nouvelle intervenante.

De plus, en novembre dernier, notre secrétaire-réceptionniste s'est blessée sur les heures de travail et cela à deux semaines de son départ planifié à la retraite. Heureusement, nous avons déjà embauché une nouvelle adjointe-administrative, Mme Ida Toffoun, pour combler le poste. Celle-ci est entrée en fonction en début décembre. Nous souhaitons pour l'année prochaine une plus grande stabilité au niveau des ressources humaines.

Pour la toute première fois au BAAF nous avons accueilli en septembre dernier, une stagiaire du nom d'Andréanne Moisan, étudiante au programme en travail social de l'Université de Montréal. Elle a été avec nous de septembre à décembre à raison d'une journée par semaine. Cette jeune femme consciencieuse et calme, a été une apprenante assidue, disponible et très réceptive. Le stage 2 qui cible l'observation, peut aussi laisser place à une implication volontaire de l'étudiante pour autant que celle-ci soit accompagnée de près par les intervenants du milieu d'accueil. En lui laissant une part d'animation comme nous l'avons fait, elle a pu se familiariser avec certaines activités du BAAF et ainsi interagir avec les enfants lors de notre Fête multiculturelle de quartier et ailleurs.

Puisque l'expérience de l'équipe fut enrichie et concluante, nous avons fait le choix de réitérer, en accueillant une seconde étudiante qui s'appelle Marie-Soleil Berthiaume-Grondin. Elle est enjouée et semble être animée par un dynamisme sans pareil. Elle sera des nôtres dès septembre 2016.

LE RESSOURCEMENT



LE LEADERSHIP RASSEMBLEUR D'ANICK

La formation continue et le développement professionnel pour les employés, bénévoles, membres du BAAF, nous y tenons et ce, malgré notre petit budget. Nous y voyons beaucoup d'avantages à développer les compétences des membres et des employés que ce soit pour de nouveaux défis ou tout autre besoin de formation.

A chaque année, nous tentons de cerner le plus possible, les priorités que nous devons poursuivre. Le but étant de maximiser l'efficacité de nos ressources, de réaliser par le fait même notre plan d'action et d'atteindre nos objectifs que nous nous étions fixés, pour finalement actualiser notre mission. Plusieurs formations ont été suivies cette année, 327 heures y ont été allouées. Afin d'être mieux outillés, 273 heures ont été réparties pour l'intervention. Centraide est toujours aussi présent dans nos actions, il offre un éventail de services en vue de soutenir notre organisme dans le développement organisationnel. Trois formations se démarquent pour la relève de par leur pertinence, leur intensité et leurs retombées dans le milieu.

- Cette année, Mme Anick Simard a suivi une très belle formation, celle du Leadership rassembleur offert par Centraide. Bravo Anick pour ton implication et ton rayonnement.
- Mme Méliza Lemay a suivi aux HEC de Montréal, école des dirigeants, une formation intensive offerte par la Conférence régionale des élus de Laval sur le démarchage de projet et les conditions de succès.
- Mme Méliza Lemay a participé à la formation du Projet Morse : développement communauté de pratiques, outils de communication/marketing dans le cadre de projets spéciaux, événements et formations ainsi que des contenus de références sur le web. Elle a été accompagnée par la coordonnatrice et un membre du CA.

LISTE DES FORMATIONS ET COLLOQUES (327 HEURES)

COORDONNATRICE

- Participation aux collèges électoraux dans le cadre de la politique de développement social à Laval, Ville de Laval, (3 h)
- Communauté de pratiques et savoirs. CPS, Milieu de vie, FQOCF (4 h)
- Communauté de pratiques et savoirs. CPS, Présentation de la trousse de références et d'animation sur l'action communautaire autonome famille, FQOCF (7 h)
- Communauté de pratiques et savoirs. CPS, gestion interrégionale pour les directions. Partager nos repères de gestion en OCF, FQOCF et CEIDF (4 h)

ÉDUCATRICES (2)

- Formation RCR Secourisme. Centre de formation en secourisme du Québec (16 h)
- Langue maternelle et bilinguisme. J'apprends avec mon enfant, éveil à la lecture, à l'écriture en milieu plurilingue. Place aux interventions innovantes. Avenir d'Enfants, Regroupement du Marigot en forme (4 h)

INTERVENANTES (2)

- Plan d'action et de travail, Centre St-Pierre (7 h)
 - La gestion de projets : Méthodes et outils, HEC, École des dirigeants (30 h)
 - Atelier trousse de références et d'animation sur l'action communautaire autonome famille (Communauté de pratiques et savoirs) (7 h)
 - Formation Analyse différenciée des sexes pour les organismes communautaires travaillant auprès des familles. Ville de Laval, ENAP (3 h)
 - Atelier Midi-express Concept Nova, Emploi Québec (2 h)
 - Colloque MAP : Journée de co-crédation/mobilisation régionale
 - Projet Morse pour projet de développement communauté de pratiques, outils de communication/marketing dans le cadre de projets spéciaux, événements et formations, ainsi que des contenus de références sur le web (30 h)
 - Table de concertation de Laval en condition féminine. Les suites du portrait des femmes en situation de vulnérabilité : réalités méconnues, projets en émergence, se concerter pour mieux agir. Panel (4 h)
 - Consultation pour la future bibliothèque centrale de Laval dans notre quartier (3 h)
 - Conférence à la défense de la cuisine (2 h)
 - Leadership rassembleur. Développement des collectivités Dynamo/Centraide
 - 21 jours de formation et 1 journée bilan
 - 15 h de travaux intersession pour chaque semaine
 - 6 périodes de codéveloppement professionnel et rencontres d'information et temps de préparation pour document de présentation
- Au total : (150 h)
- Journée réflexive sur l'autonomie alimentaire RCCQ- (7 h)
 - Colloque lavallois en sécurité alimentaire (7 h30)

LISTE DES FORMATIONS ET COLLOQUES (327 HEURES) - SUITE

INTERVENANTES (2) - SUITE

- Séminaire en sécurité alimentaire, CPF/Centraide (7 h30)
- Suite formation porte-parole RCCQ, mise en pratique (3 h)
- Formation sur le développement des collectivités. Communagir et comment être un bon porte parole, Table des régions du RCCQ (10 h)

ÉQUIPE (6)

- Osez la plume, Claude Lebrun, pigiste et journaliste. Préparation d'écrits et création d'une chanson pour remercier les membres bénévoles dans le cadre de la Fête des personnes impliquées (FPI) et de l'Assemblée générale annuelle (AGA) (3 h)
- Activité d'intégration : Jeu Ezkapaz, trouver des énigmes en équipe, entraide et réussite en équipe (3 h)

MEMBRES BÉNÉVOLES (4)

- Rédaction de procès-verbal, Centre St-Pierre (7 h)
- Cours informatique, secourisme, gestion de conflits, Ville de Laval (3 h)



UN APRÈS-MIDI D'INTÉGRATION
À L'EZKAPAZ

LES PERSONNES IMPLIQUÉES ET LES BÉNÉVOLES



FÊTE MULTICULTURELLE 2015

Nous faisons une distinction entre une personne impliquée et une personne bénévole. La personne impliquée est celle qui offre régulièrement de son temps (un minimum de 25 heures) tandis que la personne bénévole donne du temps de façon plus ponctuelle. Nous vous invitons à lire le témoignage à la page suivante, celui d'une jeune fille qui s'est impliquée dans un projet de cuisine avec les familles. Elle se nomme Ania et nous avons fait sa connaissance lors de la Fête multiculturelle. Ania a un grand cœur et surtout de grands rêves, elle veut changer le monde !

Leurs témoignages nous confirment que leur engagement contribue pour eux :

- À briser l'isolement
- À se réaliser, à augmenter leur estime de soi
- À réaliser des projets
- À faciliter leur intégration dans le milieu et à socialiser avec les pairs
- À créer un réseau d'entraide
- À avoir un sentiment d'appartenance à un milieu
- À contribuer à un monde meilleur

Nous croyons toujours que l'action bénévole est un puissant moteur de changements sociaux indispensables pour le bien de tous. Les bénévoles sont les racines de notre collectivité. L'engagement bénévole contribue à la vitalité, au dynamisme de l'organisme et au développement de l'appartenance, du tissu social et de l'implication citoyenne. Encore cette année, nous les retrouvons dans plusieurs comités. Nous avons 137 bénévoles, incluant 4 classes (92 jeunes) pour le démarrage des semis à l'école. Ils nous permettent d'aller plus loin, ils offrent du temps si généreusement aux activités et événements de l'organisation. C'est grâce à eux, à leur contribution dans le milieu et à la prise en charge par la communauté que nous enrichissons notre collectivité. Nous les remercions tous !

CA GOUVERNANCE	CUISINE	COLLECTIF D'ARTISANAT	COMMUNICA- TION INFORMA- TIQUE	FRIPERIE	JARDIN	MOBILISATION	SOUTIEN PRÉVENTION JEUNES FAMILLES	FÊTE MULTI- CULTURELLE	COMITÉ DE TRAVAIL
8	5	2	2	5	96	3	4	10	2

TÉMOIGNAGE D'UNE BÉNÉVOLE, ANIA



AFAF ET ANIA

LE RALLYE DES PIRATES,
FÊTE MULTICULTURELLE 2015

Je vous remercie énormément pour le soutien que vous m'apportez en ce qui concerne le projet cuisine collective parents-enfants que je désire faire avec les familles.

Je m'appelle Ania Abid, j'ai 16 ans et je suis en secondaire 5 dans une école privée de filles située à Montréal : le collège Jeanne-Normandin. J'habite le quartier Renaud et j'ai déjà fait du bénévolat à la Fête multiculturelle pour le BAAF.

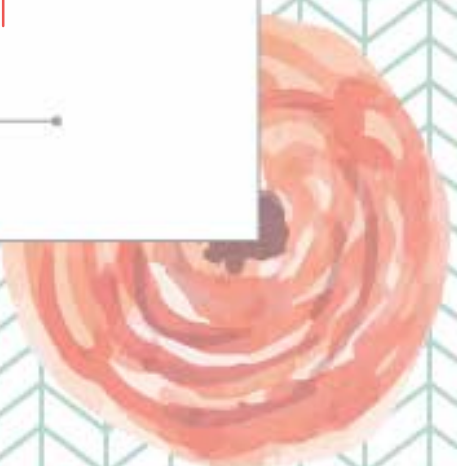
Je souhaite aller au collège André-Grasset et faire des études en médecine, plus précisément en pédiatrie. J'ai toujours aimé les enfants, et j'apprécie beaucoup aider les gens dans la vie quotidienne. J'ai toujours voulu organiser un projet comme celui-ci, c'est une occasion pour moi d'aider ces jeunes, et les voir sourire me fera le plus grand bien.

Plus tard, je désire faire partie de l'organisme Médecins sans frontières, et un de mes rêves serait d'être la présidente de cette association. Aussi, je souhaite fonder un grand hôpital pour enfants et faire tout mon possible pour guérir le plus d'enfants possible.

Afin de ramasser les fonds pour le projet cuisine collective BAAF, je souhaiterais acheter des tabliers aux jeunes enfants et susciter le plaisir de cuisiner avec leur parent. J'ai donc décidé d'organiser une journée couleur à mon école (vu que nous avons un uniforme), une semaine de vente de desserts faits maison, et je profite aussi du Salon de Coiffure de ma mère, Kahina, pour la collecte de fonds. Cette collecte de fonds va permettre aux jeunes enfants de cuisiner avec leurs parents, d'avoir du plaisir ensemble et de recevoir un tablier pour chacun des enfants pour cette fin.

Au plaisir,

ANIA ABID



À PROPOS DU B.A.A.F

MISSION, VALEURS ET APPROCHES



LA MISSION

Suite à notre planification stratégique en 2011, nous confirmons que notre mission est toujours aussi pertinente et juste. Elle répond aux besoins de la population tout en restant à l'écoute des changements dans le milieu de vie.

Le BAAF est un organisme famille à but non lucratif qui vise à mettre en place les moyens jugés nécessaires pour répondre aux besoins psychosociaux des familles en difficulté qui résident de manière permanente ou qui sont de passage à Place St-martin ou dans les environs immédiats.

LES VALEURS

Les valeurs qui reflètent la mission du BAAF et qui se traduisent dans sa culture organisationnelle sont: la justice sociale, la démocratie, la transparence, la solidarité et l'ouverture

Les valeurs qui reflètent le modèle d'intervention sont :

le respect, l'écoute, l'entraide, l'autonomie, le partage, la solidarité et la confidentialité.

LES APPROCHES

Une approche participative: le BAAF agit PAR, POUR et AVEC la population. Il veille à ce que l'ensemble des acteurs concernés fasse partie du changement social souhaité.

Une approche basée sur le pouvoir d'agir: le BAAF veut aider la personne à se remettre en mouvement et à reprendre une place active dans sa communauté en brisant son isolement et en favorisant l'augmentation de son estime de soi ainsi que ses compétences personnelles et sociales.

Une approche collective: le BAAF vise à trouver des solutions collectives à des problèmes individuels, favorisant ainsi le passage du je au nous.

L'HISTORIQUE



PLACE ST-MARTIN

LES ANNÉES 1980

Un noyau de femmes de Place St-Martin, désireuses de se doter d'une ressource adaptée à leurs besoins, ont pris contact avec le Bureau de consultation jeunesse de Laval afin de mettre sur pied un projet qui viendrait en aide aux familles vivant des situations difficiles. L'organisme naît en 1980 sous le nom de L'Association 1850 de Laval. En 1985, l'Association devient le Bureau d'aide et d'assistance familiale de Place St-Martin Inc. (BAAF). Déjà, plusieurs activités et services sont offerts: ateliers ados, rencontres parents-adolescents et parents-enfants, intervention individuelle, service d'entraide (échanger des services entre résidants et achats en groupe), programme pour les jeunes décrocheurs, cuisines collectives, etc. Le BAAF occupe à l'époque un local à la salle communautaire de Place St-Martin.

ANNÉES 1990

En 1993, le BAAF déménage dans de nouveaux locaux au 1856 Dumouchel. En 1996, un nouveau virage dans son intervention l'amène à prioriser les projets d'entraide collective. Nous voyons apparaître à cette époque d'autres projets tels qu'un comité de parents pour la mise en place d'activités préscolaires, un collectif d'artisanat qui partage des techniques et organise des ventes de leurs créations, un comité de solidarité sociale qui discute et vulgarise pour la population différentes informations politiques, économiques et sociales. Le BAAF INFO servira à faire mieux connaître l'ensemble des activités du BAAF à la population de Place St-Martin.

ANNÉES 2000

Le BAAF a 25 ans! Une grande fête champêtre est organisée pour l'occasion. Durant les premières années de ce nouveau millénaire, le BAAF travaille ainsi à consolider les projets en place pour lesquels les résidants ont démontré un intérêt soutenu. Le groupe d'échanges pour parents refait son apparition et tout le volet préscolaire prend davantage d'ampleur pour répondre aux besoins exprimés par les parents de Place St-Martin. Notre grande préoccupation reste toujours l'acquisition de locaux adéquats afin de relocaliser le BAAF dans des espaces plus appropriés.

L'HISTORIQUE (SUITE)

ANNÉES 2010

Plusieurs projets sont en marche. La population de PSM a changé et ses résidants proviennent de divers horizons culturels. Des cours de francisation ont été mis sur pied pour faciliter l'intégration de ces nouvelles personnes et nous observons chaque jour la progression de ces nouvelles familles arrivantes. Nous tentons de rejoindre le plus de gens possible en adaptant notre intervention et en répondant aux besoins de la communauté. En 2011, nous avons finalisé notre planification stratégique et nous observons que le BAAF est de plus en plus sollicité par les différents partenaires du milieu. Nous avons nos priorités de développement en fonction des besoins du milieu. Les années 2010 sont source d'espoir. Le BAAF est bien implanté dans son milieu et croit toujours qu'ensemble, nous pouvons améliorer les conditions de vie des familles. Nous portons toujours à cœur notre projet de relocalisation. Nous continuons à persister dans nos démarches de relocalisation future et souhaitons qu'elle se réalise car cette priorité de développement amènera une plus grande appartenance et une accessibilité certaine des familles résidentes et de ses environs.

ANNÉE 2015

Afin de mieux accueillir notre communauté, il y a eu 2 relocalisations : le bureau administratif est maintenant au 1885 avenue Dumouchel et nous avons conservé le 1856 pour la joujouthèque. De plus, nous avons réaménagé notre cuisine collective qui était en rénovation. L'année 2015 fut l'aboutissement de l'étude de faisabilité d'inspiration Mères avec pouvoir en collaboration avec la Société d'habitation du Québec, Ville de Laval et l'appui de 9 partenaires du milieu. Ce projet a été déposé en août 2015. À ce jour nous demeurons en attente. Un travail de concertation est en cours avec Ville de Laval, pour l'obtention d'un local de formation et avec la Commission scolaire de Laval pour les ateliers de développement personnel et social pour les mères monoparentales avec jeunes enfants.



AMÉNAGEMENT DU NOUVEAU LOCAL



LE DÉVELOPPEMENT ET LES ACTIONS

Cette année nous avons ciblé nos efforts à mieux accueillir les familles dans le milieu de vie avec les partenaires du milieu. Avec la collaboration de Ville de Laval qui nous a octroyé un espace, nous avons pu aménager nos bureaux au centre Raymond-Fortin. Cet espace se veut plus ouvert, accueillant pour les familles et plus pratique car il y a un ascenseur pour les déplacements en poussette et nous sommes à proximité des services et activités pour les familles. De plus, pour l'aménagement du local nous avons reçu en partie un don de meubles de la Caisse populaire Desjardins des Grands Boulevards de Laval.

En février, l'Office municipal d'habitation nous a permis de réintégrer la cuisine collective, suite aux longs travaux de rénovation (litige avec l'entrepreneur). Nous avons réaménagé celle-ci avec l'aide de bénévoles (ménage et légers travaux pour bien s'installer). Après deux ans et demi de travaux de rénovation, elle est maintenant fonctionnelle et les familles sont très heureuses de pouvoir cuisiner à nouveau. Par le fait même, dans l'ancien espace bureau du 1856 Dumouchel, nous avons aménagé notre joujouthèque qui était située au sous-sol de l'édifice. Encore une fois plus accueillante pour les familles, nous en avons profité pour lui refaire une beauté.

Ainsi en regard de ces changements, nous avons dû revoir notre visibilité, nos affichages afin de mieux informer et guider les familles de ces changements d'espaces. Plus que jamais, nous demeurons toujours bien enracinés dans notre communauté. Nous croyons aux fondations d'un milieu de vie, de créer des espaces de vie, de parole et d'accueil.

Les organismes communautaires créent et animent des milieux de vie pour et avec les familles, qui en sont le cœur et le moteur. C'est un des fondements essentiels au milieu de vie. Selon la FQOCF, la place faite à la parole et l'attention portée à l'accueil de l'autre en font des espaces et des moments riches pour les familles. Ces espaces d'accueil sont d'abord et avant tout des expériences partagées par les familles. Ces expériences permettent aux familles de se découvrir, de se dire, d'expérimenter, d'appartenir ou encore d'apprendre. Ce vivre-ensemble est motivé par le plaisir d'être ensemble et se construit à travers la volonté collective d'en faire un espace significatif et un lieu ouvert où chacun peut développer son pouvoir d'agir. Nous nous reconnaissons beaucoup dans ce fondement d'un milieu de vie.

Nous avons misé nos efforts à favoriser l'épanouissement du lien parent-enfant, à mettre en place des conditions qui favorisent **l'enrichissement de l'expérience parentale**.

De par nos activités pour le volet Soutien prévention jeunes familles (SPJF), nous retrouvons le service de halte-répît, les Contes animés, la Magie de l'éveil, la joujouthèque et le prêt de valises thématiques. Un événement et une nouvelle activité complémentaire ont vu le jour cette année : Mon coco au primaire et l'éveil musical.

L'entrée à la maternelle est un moment de transition important dans la vie des tout-petits et de leurs parents. Afin de faciliter ce passage et de faire en sorte que tout se déroule le plus harmonieusement possible, le regroupement Marigot en forme a créé le projet « Mon coco au primaire ». Cette initiative vise essentiellement l'accompagnement des parents lors de l'entrée au primaire de leur enfant en offrant un soutien aux parents en les informant et en les sensibilisant. Le but étant de faire en sorte que le parent se sente concerné et impliqué par les études de son enfant afin d'avoir des répercussions favorables sur la persévérance et la réussite scolaire du jeune.

LE DÉVELOPPEMENT ET LES ACTIONS (SUITE)

Une quarantaine de familles ont donc toutes été invitées à une soirée d'accueil et d'information à l'école Simon-Vanier (identifiée parmi les plus défavorisées sur le territoire de Laval) où différents acteurs de la communauté étaient présents : CISSS, CPS, BAAF, FEM, le Carrefour d'Intercultures, etc. Sur place il y avait un buffet, de l'animation pour les enfants : théâtre de marionnettes et un conte animé, une conférence pour les parents où une conseillère pédagogique a expliqué certaines compétences préalables à la maternelle, une ergothérapeute ainsi qu'une nutritionniste et une infirmière qui étaient présentes pour répondre aux questions. Cet événement a été très bien reçu de la part des familles qui sont venues en grand nombre (un taux de participation de plus de 90 %) et qui ont pu tisser des liens famille/école/communauté qui, nous croyons, assurera une des plus belles entrées à la maternelle de leur enfant. Le BAAF occupait un kiosque lors de cette soirée ce qui a permis de rejoindre et d'informer les parents présents de notre existence ainsi que de la panoplie de services et activités offerts au Centre communautaire Raymond-Fortin, à quelques pas de leur école primaire. Devant le succès incontesté de cette soirée, l'expérience devrait être répétée l'an prochain.

Une nouvelle activité s'est ajoutée à raison d'une fois par semaine : les enfants de la halte-répét participent aux **ateliers d'éveil musical** (sensibilisation) offert par le biais du Carrefour musical (nouveau partenaire). Il est reconnu que la musique fait partie intégrante de la vie des enfants, et cela peu importe leur âge; plus les enfants y sont exposés, meilleur est leur développement global. De belles retombées positives ont découlé de cette participation et les parents ont été informés des observations des éducatrices, pour plus de détails voir le volet Soutien prévention jeunes familles.

Nous avons misé nos efforts sur l'évaluation et l'analyse des résultats de l'activité du jardin, volet sécurité alimentaire, pour vous partager que 62% des participants ont reconnu consommer davantage d'aliments frais et économiser de l'argent grâce à leurs récoltes. 77% d'entre eux ont affirmé que cette implication brise leur isolement. 89% ont développé de la satisfaction dans la réalisation de soi et renforcé leur estime d'eux-mêmes. 100% des participants considèrent que leur implication dans la vie collective du jardin favorise sa réussite. Pour plus de détails voir le volet groupe d'entraide, jardin. Nous pouvons en conclure que nos actions portent fruits, elles répondent aux besoins des familles et l'offre en sécurité alimentaire en est améliorée.

Nous avons misé nos efforts sur le dépôt du projet d'accompagnement des mères monoparentales avec jeunes enfants à la Société d'habitation du Québec. Dans le cadre du projet d'inspiration Mères avec pouvoir (MAP) (habitation subventionnée pour les mères monoparentales souhaitant retourner aux études ou sur le marché du travail) que nous avons rebaptisé «Avenir de femmes » et suite à l'étude de faisabilité qui s'est révélée favorable, le dossier a été déposé auprès de la Société d'habitation du Québec au mois d'août 2015. Depuis ce jour, nous sommes toujours dans l'attente d'une réponse pour l'attribution de 22 unités de logement subventionnées dans le cadre du programme d'Accès Logis volet III. Nous sommes toutefois fin prêts à entamer le processus de réalisation grâce aux collaborateurs qui nous accompagnent dans ce projet prometteur de construction d'un immeuble d'habitation. Il s'agit du Groupe de Ressources Techniques (GRT) Réseau 2000 + spécialisé dans les projets immobiliers de type communautaire.

Parallèlement et indépendamment à cette offre d'accompagnement et d'hébergement pour

LE DÉVELOPPEMENT ET LES ACTIONS (SUITE)

des mères monoparentales, nous avons le désir d'offrir une formation de plusieurs semaines visant le développement personnel et social pour les jeunes mères désireuses de se mettre en action; une mesure transitoire pour faire le pont entre la vie à la maison et l'intégration socio-professionnelle. Pour mettre de l'avant cette formation, nous avons contacté la Commission scolaire de Laval avec qui nous avons établi un partenariat afin de créer une formation sur mesure. La démarche a comme objectif, la clarification d'un projet de vie orienté vers l'intégration et le maintien en milieu scolaire ou sur le marché du travail. L'approche globale préconisée par cette formation tiendrait compte du contexte de vie et des différents rôles sociaux que les mères sont ou seront appelées à jouer (femme, mère, étudiante, travailleuse et citoyenne) tout en développant l'estime de soi, la confiance en soi, la connaissance de soi, le sens de l'initiative, l'autonomie, le sens de l'organisation, la capacité d'adaptation, la ténacité, les relations interpersonnelles, la créativité, etc. De plus nous voulons, comme pour le service d'hébergement, assurer aux participantes un accompagnement individualisé par des intervenants et ce, tout au long de la formation afin d'optimiser le potentiel de réussite. Le BAAF souhaite également inclure dans cette offre de service une solution pour ce qui a trait à la garde des enfants des participantes grâce à sa halte-répit, un aspect incontournable selon nous. C'est en réunissant l'ensemble de ces conditions que nous croyons que le projet de formation, Avenir en devenir, serait un gage de succès pour la clientèle visée.



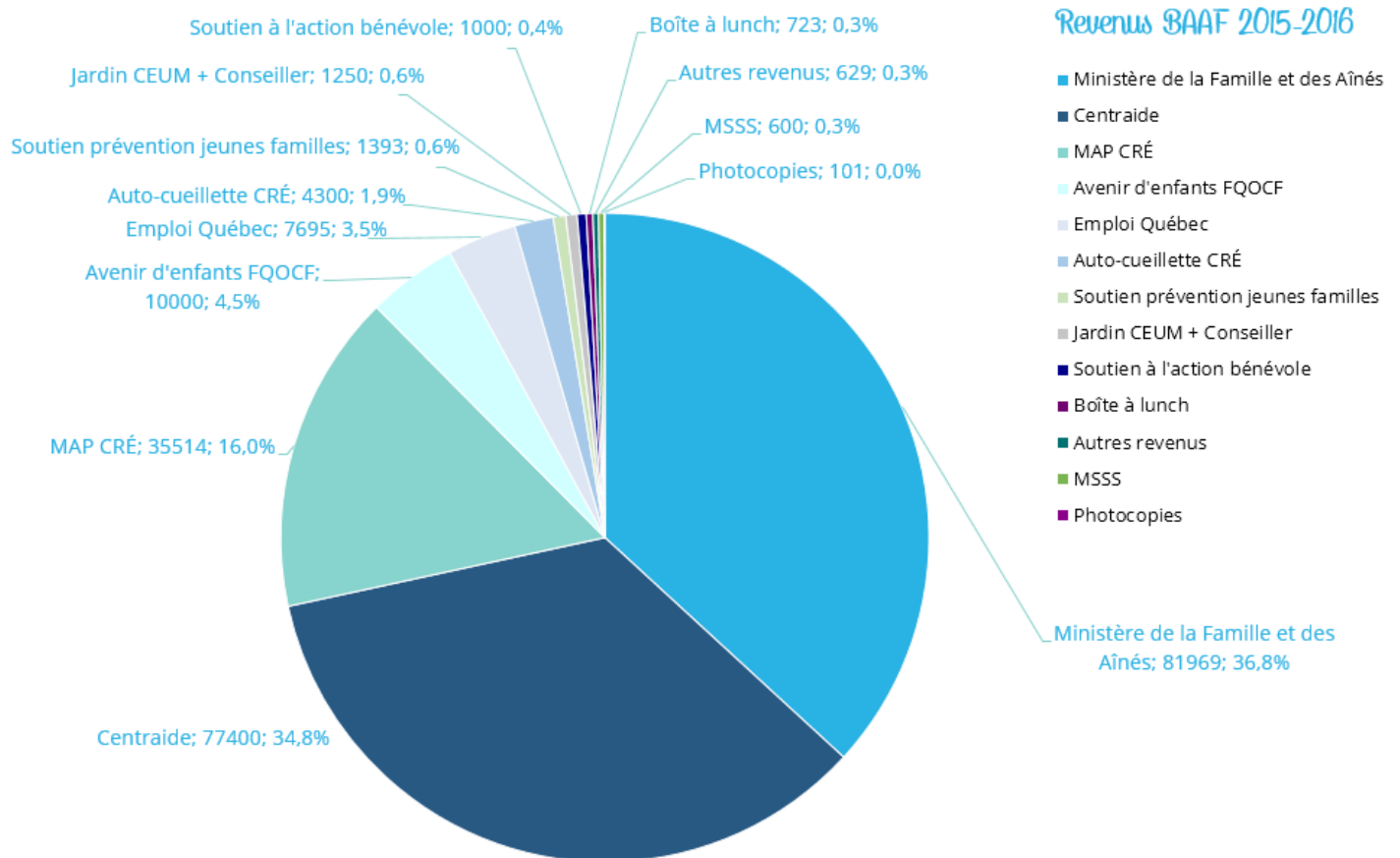
CARREFOUR MUSICAL

LES FINANCES

Cette année nous avons eu un montant supplémentaire de 15 000\$ de la Conférence régionales des élus (CRÉ) pour poursuivre le démarchage du projet d'inspiration Mères avec Pouvoir (MAP). De plus à l'automne, un montant a été octroyé afin de bonifier l'offre de service en sécurité alimentaire des familles de Place St-Martin (auto-cueillette de fruits et légumes). Les familles ont fort apprécié ! Malheureusement, c'est la fin de la contribution financière de la CRÉ, s'étant dissoute le 29 février 2016.

Pour une durée de 6 mois, un nouveau partenaire s'est ajouté soit le Ministère de l'emploi et de la solidarité sociale, notre intervenante étant admissible à une subvention salariale.

Nous avons pu renouveler aussi l'entente financière avec Avenir d'enfants et la Fédération québécoise des organismes communautaires famille afin de participer à un projet de la Table petite enfance 0-5 ans et demeurer à l'affût des possibles actions futures dans le milieu.





SECTEURS ET ACTIVITÉS

SOUTIEN ET PRÉVENTION AUX JEUNES FAMILLES (SPJF)

LA HALTE-RÉPIT

Ce groupe est important pour les activités du BAAF puisque les parents participant aux autres activités offertes par l'organisme peuvent profiter gratuitement de ce service. Les parents qui ont besoin d'un répit peuvent aussi en bénéficier et ce, à moindre coût.

La halte-répit est un lieu de socialisation, d'intégration et d'apprentissage offrant aux enfants l'opportunité de partager des connaissances, des espaces, des jeux et des amitiés ce qui favorisent leur développement global. Elle sert aussi d'immersion française pour certains enfants parlant peu ou pas le français.

En début d'année, 18 enfants de 2 à 5 ans se sont inscrits et une moyenne de 10 enfants se sont présentés régulièrement à nos 90 rencontres échelonnées de septembre à mai.

En plus des activités régulières offertes à la halte-répit (bricolages, chansons, jeux, motricité fine et globale, socialisation, etc.) les enfants ont eu l'opportunité de vivre de belles expériences grâce à nos différents partenariats :

- L'heure du conte avec Bouquine, Lis avec moi.
- La Bibliomobile et ses prêts massifs de livres et jeux.
- Petits bonheurs, festival de théâtre pour les tout-petits.
- Les dons de cadeaux de Noël de l'école Val des Arbres.

Grande nouveauté pour la halte-répit :

Participation à l'éveil musical offert par le Carrefour musical. Grâce à ce rendez-vous hebdomadaire, un de nos tout-petits présentant des lacunes de développement importantes a amélioré de façon significative sa participation active à nos activités. Au fil des semaines, la musique a été pour lui une découverte qui lui a permis de s'épanouir. Il peut maintenant participer aux chansons en faisant les gestes et en jouant des instruments mis à sa disposition. C'est vraiment une grande amélioration! Pour tous les enfants, cet atelier est l'occasion d'entrer en contact avec le monde de la musique et des sons. C'est aussi une autre occasion de renforcer leurs habiletés langagières, leurs compétences sociales et leur motricité fine et globale.

LA MAGIE DE L'ÉVEIL (STIMULATION 3-4-5 ANS)

Pour nos ateliers de la Magie de l'éveil, 11 enfants se sont inscrits afin de participer aux 3 rencontres chaque mois. Ils sont invités à relever des défis de développement adaptés à leur âge et avoir ainsi une intégration et une socialisation facilitées. De 6 à 8 enfants se sont présentés à nos 21 rendez-vous.

Ces rencontres se veulent un outil de soutien et de stimulation précoce dans le développement global de nos tout-petits.

D'octobre à mai, les 4 plus grands de 4 et 5 ans, ont amélioré leurs compétences déjà acquises dans les différentes sphères de leur développement : motrice, cognitive, affective et sociale. Une attention particulière a été portée sur les apprentissages reliés à l'autonomie, à la confiance en soi, au respect des consignes et à la communication. Nous avons observé que les enfants ont acquis une plus grande maturité tout au long des semaines. Nous avons accueilli

SOUTIEN ET PRÉVENTION AUX JEUNES FAMILLES (SPJF) - SUITE



dans ce groupe en février dernier, une jeune syrienne, qui malgré les difficultés reliées à la langue s'est bien intégrée parmi nous et profite de ces moments pour s'immerger dans la langue française et se faire de nouveaux amis.

Nos plus petits de 3 ans sont venus s'initier à plusieurs nouveaux apprentissages. Pour certains d'entre eux, tenir un crayon ou un ciseau, utiliser la colle, a été un grand défi et une belle réussite. Nous mettons à leur disposition différents matériels psychomoteurs et outils créatifs qui leur permettent d'expérimenter et d'acquérir graduellement les compétences requises.

À chaque rencontre, nous remettons aux parents le travail réalisé afin qu'ils puissent suivre de façon continue l'évolution de leurs acquis et ainsi aider leur enfant à la maison à améliorer les petites lacunes de leur développement.

LES CONTES ANIMÉS

Depuis 7 ans d'octobre à mai, le premier vendredi du mois est consacré aux activités d'éveil à la lecture et à l'écriture. En moyenne, 22 enfants et 15 adultes de Place St-Martin et des environs se retrouvent pour partager plaisirs et apprentissages. Nous voulons par ces rencontres, introduire le plus tôt possible la découverte de l'écrit et sensibiliser les parents au rôle important qu'ils doivent jouer dans la préparation de leurs enfants vers le monde scolaire.

Une histoire sur un thème différent chaque mois est le déclencheur de différents jeux tant cognitifs que langagiers et de défis adaptés à leur âge qu'ils s'efforcent de relever tout en s'amusant. Afin de stimuler l'intérêt de nos petits participants, nous avons cette année renouvelé notre matériel visuel avec des images plus actuelles et attrayantes et bonifié nos activités afin de stimuler leur intérêt et leur curiosité.

Nous sommes heureux d'accueillir 4 nouvelles familles à notre rendez-vous mensuel. Deux d'entre elles, dont une arrivant de Syrie, n'ont pas la langue française comme langue maternelle. Les contes animés deviennent donc un moment de socialisation, d'apprentissage pour tous et d'immersion française pour celles-ci.

Les activités d'éveil à la lecture et à l'écriture au préscolaire et à la maison sont essentielles pour faciliter leur entrée à l'école.

GROUPES D'ENTRAIDE ET SOLIDARITÉ

CAFÉ DES PARENTS

À chaque année nous offrons gratuitement aux parents un programme sous la forme d'une série de rencontres qui visent à renforcer et enrichir le soutien aux compétences parentales. Malheureusement, cette année un contretemps a empêché la tenue de cette activité qui est le fruit d'une collaboration avec le Centre intégré de santé et des services sociaux de Laval (CISSS). Nous prévoyons reporter le programme « Parent de tout-petit... Quel défi ! » à l'automne prochain.

L'annulation de cette activité a permis au BAAF d'offrir à ses membres six ateliers visant le développement personnel, la connaissance de soi et le bien-être personnel.

En janvier, Myriam Perez et Cathy Noël sont venues coanimer l'atelier « Se connaître et se reconnaître » où douze participants ont eu la chance de faire le point sur leurs forces afin de les mettre de l'avant pour l'atteinte de leurs objectifs de l'année 2016. Les participants ont beaucoup apprécié ce moment de réflexion très inspirant et imagé et en sont ressortis revigorés et pleins d'énergie, prêts à faire face à l'année 2016 empreints d'optimisme et pouvant aussi compter sur la présence d'un soutien d'entraide entre eux.

Devant cet engouement pour le sujet, en avril nous avons à nouveau invité madame Cathy Noël, cette fois pour un atelier portant sur le thème de la motivation. Encore une fois, les participants étaient au rendez-vous. Douze personnes ont eu la chance de se constituer une trousse de secours remplie d'outils concrets advenant le cas d'une baisse de motivation ou d'obstacles, s'assurant ainsi la persévérance nécessaire à l'atteinte des objectifs qu'elles se sont elles-mêmes fixées dans leur vie. Cet atelier a suscité beaucoup d'enthousiasme de la part des participants qui n'hésitaient pas à partager leur vécu, enrichissant par le fait même le contenu de l'animation.

Au début du mois de mai, c'est un moment de détente et de bien-être qu'on a voulu offrir aux membres. Une quinzaine de personnes ont répondu à l'appel et ont bénéficié d'un atelier animé par une massothérapeute certifiée. Emmanuelle Grégoire est donc venue partager son savoir théorique et pratique sur les bienfaits du massage. Le point culminant de cet atelier fut un échange de 15 minutes de massage sur chaise entre les participants. Personne n'est resté indifférent à ces touchers corporels qui procurent une sensation de bien-être quasi instantané et combien relaxant.

Finalement pour conclure la série des ateliers offerts dans le cadre des rencontres du Café des parents, nous avons recruté une professionnelle qui a plusieurs cordes à son arc et qui amalgame toutes ses expertises afin de livrer une animation des plus complètes et variées qui soit. À titre de travailleuse sociale, psychothérapeute et professeure de yoga Virna Valeriani a offert au mois de mai à une douzaine de participants un atelier d'expression et de connaissance de soi à travers l'art et la créativité. Le but visé est d'amener les gens à mieux se connaître afin qu'ils puissent mieux s'engager dans leur propre vie. La démarche personnelle que les participants ont été invités à faire à l'intérieur de ces trois ateliers consécutifs se veut une démarche d'intériorité sous différentes formes. L'idée à la base de cette approche est d'amener tous et chacun à prendre du temps pour soi et de prendre conscience qu'on mérite ce temps précieux pour une vie plus épanouie. Dans l'ensemble, les membres présents ont fait un cheminement personnel qui leur appartient mais tous disent avoir grandi à travers les différentes activités proposées dans ces ateliers.

GROUPES D'ENTRAIDE ET SOLIDARITÉ (SUITE)



VOYAGES INTERCULTURELS

En décembre dernier nous avons eu une présentation dans le cadre de l'activité « les voyages interculturels ». Une résidente de Place St-Martin s'était manifestée afin de préparer une mini conférence pour dévoiler certaines facettes de notre belle province, le Québec. La classe de francisation et quelques autres résidents composaient l'auditoire. Cette présentation s'est avérée éducative pour certains, mais la plus grande retombée se situe au niveau du dépassement de soi de la conférencière elle-même; l'accomplissement d'un travail de préparation et d'un cheminement personnel afin de livrer une prestation en public. Bravo !

FRANCISATION

Cette année, la classe de francisation a repris en force ses ateliers. L'horaire des classes est de septembre à mai à raison de 9 heures par semaine et ce, pendant 34 semaines. Il y a eu 13 inscriptions et le groupe est composé d'une majorité de femmes afghanes et srilankaises. Mme Georgeta Piscoran, professeure de francisation au Centre les Berges nous mentionnait que ce groupe est de niveau intermédiaire avec quelques étudiantes débutantes. Les sujets étudiés sont variés : le vécu quotidien, l'alimentation et la santé.

Nous avons toujours notre partenariat avec Ville de Laval et de façon ponctuelle nous recevons des dépôts de livres de la Bibliomobile. Les étudiantes font des lectures et enrichissent leur vocabulaire et phonétique. En mars, le groupe a participé à la sortie de la Journée internationale des femmes, pour certaines d'entre elles, c'était la toute première fois qu'elles jouaient au mini-put, le plaisir était au rendez-vous. À chaque année, nous sommes toujours impressionnés de leur détermination et leur courage à apprendre la langue française. Nous observons des changements significatifs dans le milieu quand elles viennent faire des demandes à l'accueil ou tout autre besoin d'informations.

TRUCS-ÉCHANGE

Pour cette année 25 rencontres ont eu lieu. En janvier, nous avons recruté un nouveau professeur, Mme Marine Zuloyan qui a remplacé temporairement madame Diane Boisseau. Plusieurs artistes étaient au rendez-vous car nous avons eu 12 participants plus assidus. De beaux projets ont vu le jour: peinture acrylique, aquarelle, peinture sur verre, carte de souhaits, montage mixte, décoration de roches.... Lors de

GROUPES D'ENTRAIDE ET SOLIDARITÉ (SUITE)

l'assemblée générale annuelle, le groupe est très fier d'exposer leurs œuvres pour les membres.

L'objectif de ces rencontres étant de créer des liens d'amitié, de briser l'isolement, développer des compétences artisanales et de mettre en commun de nouveaux projets. Nous observons que l'entraide, la collaboration et la créativité sont au rendez-vous.

Les participants sont très fiers d'offrir ces petits cadeaux à leur entourage. Ces réalisations amènent aussi une plus grande estime, confiance et affirmation de soi.

SOLIDARITÉ SOCIALE - LE CINÉ-ENGAGÉ

Depuis la création de cette activité, nous maintenons une programmation de 7 films d'ici et d'ailleurs. La saison février-mars 2016 n'en fait pas exception avec *On ne cédera pas*, *Dr. Lucille Teasdale*, *Toujours Alice*, *Intime*, *Mystic River*, *Ésimésac* et *Dallas Buyers Club*. En moyenne 8 personnes sont venues chaque semaine visionner un film à caractère engagé. Nous entendons par "engagé", le contenu des projections qui véhiculent des valeurs de justice, d'équité, de dignité ainsi que de droits individuels et collectifs. Nous souhaitons présenter des modèles inspirants de transformation sociale. Nous comptons sur leur contenu pour réfléchir ensemble à des enjeux locaux et internationaux et entreprendre des actions concrètes à la hauteur de nos propres capacités.

Suite à une évaluation participative où plusieurs résidentes étaient présentes, nous avons pu prendre connaissance de tous les bienfaits de la socialisation sur le bien-être de celles-ci. Chacune a nommé cet aspect comme l'un des plus importants de sa vie. Ces femmes enjouées et assidues, apprécient se retrouver dans un milieu familial où règnent respect et entraide. Elles ont contribué de belle façon, en apportant des idées reflétant leurs préférences et leurs besoins, pour une programmation 2017 originale, allégée et toute aussi constructive sur le plan de l'engagement.

En présentation spéciale : *Les aventuriers du timbre perdu*, faisant partie de la célèbre série Contes pour tous. Ce film diffusé dans le cadre d'une journée pédagogique, a attiré une cinquantaine de parents et d'enfants heureux, ce qui représente un taux de participation plus que réjouissant. Quelques femmes inscrites en francisation ont assisté à ce



GROUPES D'ENTRAIDE ET SOLIDARITÉ (SUITE)



visionnement et ont fait l'effort d'en comprendre son contenu. Nous espérons que ce temps de détente ait pu servir de lieu d'apprentissage et de moment agréable en famille.

CUISINES COLLECTIVES

Après presque 3 ans d'arrêt, les cuisines collectives sont de retour avec ses classiques formules Boîte à lunch et Traditionnelle. À l'automne, nous avons tenu 2 capsules d'éducation populaire Boîte à lunch. Pour les mois de mars, avril et mai 2016, en tout 384 portions ont été cuisinées pour 12 participants différents.

En septembre prochain, nous pensons intégrer à la programmation une cuisine Saveurs du monde et nous la souhaitons de type communautaire. Les recettes aux goûts internationaux seront prises en charge par des femmes aux nationalités multiples accompagnées d'une animatrice, pour une immersion gourmande et colorée. Cette nouveauté se veut un moment de découvertes où les participantes dégusteront leur repas sur place, tout en discutant de sujets qui les préoccupent. Nous envisageons la possibilité d'embaucher une ressource supplémentaire afin de concrétiser cette activité.

Notre présence fut ponctuelle, mais nous serons en mesure de prendre part à un plus grand nombre de rencontres à partir du printemps prochain.

JARDIN COMMUNAUTAIRE

Les rencontres ont davantage eu lieu en début et en fin de saison, concentrées principalement en mai pour le démarrage des semis et autres séances d'informations ainsi qu'en octobre pour une fermeture unifiée des jardins. Depuis l'an dernier, quelques 22 rencontres ont été réalisées, tant auprès des élèves de l'école qu'avec les participants eux-mêmes. La collaboration des 92 enfants du milieu scolaire représente, une fois de plus, une belle réussite. Les élèves des 3 classes de 4^e année et celle de 2^e année, se sont investis dans un processus de germination, au cours duquel ils ont la responsabilité de prendre soin des semis cultivés. L'activité permet d'établir des liens entre les différents acteurs de PSM et de ses environs et sensibilise les jeunes sur la provenance réelle des aliments. Ce moment privilégié d'apprentissage les rend toujours très fiers, mettant en valeur leur potentiel.

GROUPES D'ENTRAIDE ET SOLIDARITÉ (SUITE)

En ce début de printemps 2016, nous avons la chance de bénéficier des semis du patrimoine offerts par M. Vincent Girard, un bénévole passionné. Ce terme signifie que les espèces sont renouvelées à partir du plus grand nombre de fruits possibles. Pensons notamment aux "graines" de concombres, melons d'eau, tomates, poivrons, haricots, etc...). Celles-ci sont récupérées, séchées et conservées dans un endroit sec et frais afin d'être semées la saison suivante. Une bonne façon d'économiser et d'assurer une certification on ne peut plus biologique, tout en perpétuant les traditions.

Une nouveauté cette année : un comité citoyen issu des participants du jardin, constitué de 5 membres et soutenu par l'intervenante du BAAF. L'intérêt est d'offrir un espace de discussions qui reflètent les préoccupations des familles, en leur permettant de prendre les décisions appropriées. Il est pensé de sorte que chaque individu soit consulté sur des sujets divers tels que les fines herbes ou encore, la mise en conserve.

Suite au retrait de 2 familles, nous sommes en mesure d'intégrer les résidants inscrits en liste d'attente et ainsi combler les espaces de culture vacants et ce, dès maintenant.

MISE EN CONSERVE

En lien avec le jardin communautaire, une mise en conserve s'est tenue. Groupe Promo-santé en a assuré l'animation et 28 pots de marinades ont été préparés dans l'espace d'une matinée, au grand bonheur des femmes présentes. Sur 10 personnes inscrites, 4 ont réellement participé à l'atelier. De ce petit groupe, seule une résidente réjouie en était à sa première expérience. Grâce à l'obtention de leur certificat en hygiène et salubrité et à la pratique, certaines participantes seront en mesure à l'automne prochain, d'animer elles-mêmes ce type d'atelier.

FÊTE DES RÉCOLTES

Un repas hot-dogs et autres victuailles a été réalisé en collaboration avec la défunte Table de la valorisation de la paternité de Laval. Un moment était consacré à souligner l'implication des pères, tant dans la communauté qu'auprès de leur famille. Leur présence au jardin apporte une énergie nouvelle et bien différente de celle des femmes. De plus,



GROUPES D'ENTRAIDE ET SOLIDARITÉ (SUITE)



nous les voyons s'accomplir dans les tâches plus manuelles et c'est avec fierté qu'ils y mettent du cœur à l'ouvrage.

Au terme de cette soirée de clôture, 41 personnes dont 20 enfants et 14 adultes et 4 partenaires étaient présents afin de partager avec 3 employées du BAAF ces instants de pur bonheur.



GROUPES D'ENTRAIDE ET SOLIDARITÉ (SUITE)

ÉVALUATION DES RÉSULTATS DU JARDIN

Tel qu'inscrit au rapport annuel de l'an dernier, le BAAF s'est donné comme mandat d'élaborer un questionnaire simplifié et plus visuel. Cet outil nous a permis de connaître le degré d'appréciation des jardiniers et ainsi, agir en fonction de leurs recommandations. Le document a été rempli par 13 des 16 personnes impliquées dans l'espace potager.

Prochainement, une courte grille d'évaluation sera remise aux professeures, toujours dans l'optique d'être efficaces et de créer des collaborations satisfaisantes.

BLOC 1. HABILETÉS ET CONNAISSANCES.

Les participants sont unanimes à 100%, sur le fait qu'ils ont appris à démarrer et à entretenir un jardin. Les ateliers d'éducation populaire et les exercices pratiques offerts par des collaborateurs extérieurs sont toujours grandement appréciés. Ils permettent un rafraîchissement des techniques et la bonification des connaissances. Cependant, il reste beaucoup à faire en ce qui concerne la mise en conserve, dont le nombre d'ateliers sera revu à la hausse prochainement.

BLOC 2. ALIMENTATION

En moyenne 62% ont reconnu consommer davantage d'aliments frais et économiser de l'argent grâce à leurs récoltes. Cependant, elles sont moins nombreuses à 38% à avoir découvert de nouvelles variétés de fruits et légumes.

BLOC 3. DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

Les gens sont unanimes lorsque vient le temps d'aborder l'aspect plaisir engendré par le jardinage. Il est évident que l'espace potager demeure un milieu d'épanouissement significatif où 77% d'entre eux affirment se sentir moins seuls. Le sentiment de satisfaction dans la réalisation d'un potager ainsi que le renforcement de l'estime de soi sont aussi très élevés avec une moyenne de 89%. Au fil du temps certaines personnes ont gagné en confiance, de sorte qu'elles sont maintenant des leaders positifs et des conseillères précieuses auprès de leurs pairs. Il en va probablement du 23 % restant.

BLOC 4. RELATIONS INTERPERSONNELLES

En plus d'être un excellent moyen d'apprendre à découvrir ses talents et aptitudes, le jardin permet à 85% des participants de se sentir plus ouverts aux multiples réalités culturelles et sociales vécues. À la lumière des résultats, l'entraide et le développement des liens d'amitié sont coude à coude avec un impressionnant 92%.

BLOC 5. SENTIMENT D'APPARTENANCE

100% des participants considèrent que leur implication dans la vie collective du jardin en favorise la réussite, ce qui confirme le fort sentiment d'appartenance au milieu. Tandis que seulement 54% disent profiter pleinement de l'espace mis à leur disposition à des fins personnelles. 62% des gens trouvent que cette activité saisonnière contribue à leur mieux-être.

BLOC 6. ANIMATION

L'intervenante du BAAF a favorisé la bonne entente et le respect mutuel à 85%. Le rôle de l'animateur horticole et celui de l'intervenante a été défini comme étant clair et distinct. 77% des gens déclarent que l'animateur d'Enfant d'Abord a répondu adéquatement à leurs questions, contrairement à 23% qui ne se sentent pas concernés par cet énoncé. Idem concernant la perception sur le soutien apporté par les ressources humaines en place.

VIE COLLECTIVE ET SERVICE À LA COMMUNAUTÉ



JOURNÉE INTERNATIONALE DES FEMMES – ACTIVITÉ PUTTING EDGE

L'équipe a beaucoup cherché pour trouver une activité originale qui plairait à toutes, le fameux déclic qui nous ferait dire : 'Eurêka !' Après quelques idées triées sur le volet, nous en sommes venues à la conclusion qu'une visite au Putting Edge du Centropolis était la solution idéale, l'activité par excellence. Dans une ambiance de plaisir, 25 participantes et deux intervenantes se sont adonnées aux joies du mini-golf intérieur fluorescent. Ce fut une découverte pour bon nombre d'entre elles, qui nous ont partagé vouloir y retourner en famille. Ce moment de détente est l'occasion de témoigner aux femmes de PSM à quel point elles sont appréciées et que leur présence fait une différence considérable dans leur communauté.

JOURNÉE INTERNATIONALE DE LA FAMILLE – ACTIVITÉ ÉDUCAZOO

Dans le cadre de la Journée internationale des familles et en remplacement de la journée estivale au Camp familial St-Urbain, le BAAF a fait appel au service de l'entreprise Éducazoo. Grâce à Catherine et Guillaume, animateurs dynamiques et attentionnés, tout le monde a passé un très bon moment et ce, dans une ambiance de safari réalisée spécialement pour l'occasion par l'équipe du BAAF. Vingt-huit enfants accompagnés de leurs parents qui se comptaient au nombre de 13, ont pu découvrir et apprivoiser la présence d'animaux exotiques tels que le hérisson, la mygale, le lézard, la tortue, le dégu, le furet, le lapin (plus familier) ainsi que la rainette. Le tout était accompagné d'un déjeuner santé ainsi que d'un atelier de confection de masques de créatures de la jungle. Notre ami photographe Michel, a capté une foule de clichés tous aussi joyeux les uns que les autres.

FÊTE DES PERSONNES IMPLIQUÉES

Cette année, l'équipe de travailleuses a choisi de célébrer un peu différemment la Fête des personnes impliquées. Elles étaient conviées à un parcours animé de questions relatives à la programmation diversifiée de l'organisme, suivi d'un repas et d'un moment festif. Au cours de sa préparation, l'équipe a réussi à composer de bien belles paroles sur l'air de la chanson *Attention, mesdames et messieurs* de Michel Fugain, livrées en musique au cours de la soirée. Cet événement avait pour but de souligner l'implication des hommes et des femmes qui, chaque jour, contribuent à la mission de l'organisme. Cela nous a aussi permis d'approfondir les liens existants.

VIE COLLECTIVE ET SERVICE À LA COMMUNAUTÉ (SUITE)

LE VESTIBULE

Le comptoir vestimentaire, c'est 164 visites pour 28 personnes distinctes en 2015. Il est important qu'en tant que membre, chacun(e) renouvelle son adhésion au moment opportun. Il est normal que vous retrouviez peu de vêtements nouveaux, car nous sommes toujours à la recherche de dons commerciaux. Cette année, nous avons eu une baisse de donation au niveau d'une compagnie de vêtements, il y a eu plusieurs changements de gérants. Nos suivis ont été peu fructueux l'an dernier et nous vous demandons d'être indulgents envers cette réalité. En espérant que les prochains mois nous soient plus favorables.

Le BAAF tient à souligner la contribution exceptionnelle de Souad Khayri, Vard Virabyan et Glenda Marroquin, qui se sont impliquées de façon régulière. Ces dames offrent de leur temps de façon tout à fait volontaire et avec grande générosité. La qualité des interactions dépend en partie de l'attitude positive que vous tenez lors des visites. Nous désirons que tous se sentent à l'aise et légitimes de bénéficier de ce service.

Le BAAF se penche actuellement sur une nouvelle formule d'inscription pour l'automne prochain. Afin de mieux desservir notre communauté, nous souhaitons augmenter les arrivages de nouveaux donateurs.

LA JOUJOUTHÈQUE ET VALISES THÉMATIQUES

La joujouthèque la BAAFouille est un endroit qui permet aux familles de Place St-Martin de pouvoir emprunter des jouets, livres, jeux de société, et tout ça à un coût annuel très minime. Elle a pour but de faire prendre conscience de l'importance du jeu dans le développement des enfants. Celle-ci change et agrmente de belle façon la manière de s'amuser.

La joujouthèque s'est refait une beauté en agrandissant ses espaces dans un local plus accueillant et plus éclairé permettant ainsi une meilleure accessibilité aux familles.

De septembre à mai, la BAAFouille a desservi les familles de Place St-Martin et des environs. Nous avons accueilli 65 personnes qui ont pu emprunter des jeux, des jouets pour totaliser 165 prêts et les fameuses valises thématiques qui continuent de voyager d'une famille à l'autre pour le plaisir des enfants. Ces valises avec leur contenu varié, permettent aux familles d'avoir le matériel nécessaire pour stimuler et améliorer le développement global des enfants.

Grâce aux feuilles d'évaluation remises aux parents, nous avons pu bonifier le contenu des valises en répondant à leur demande.

LA MARCHÉ DES PARAPLUIES CENTRAIDE

La Marche aux 1000 parapluies de Centraide suscite toujours notre intérêt, c'est un événement rassembleur pour le BAAF et la collectivité. Anick et Vard étaient présentes à la marche. Il y a eu présentation de citoyens inspirants pour la collectivité; des exemples de ce pourquoi Centraide se mobilise avec les acteurs de la communauté.

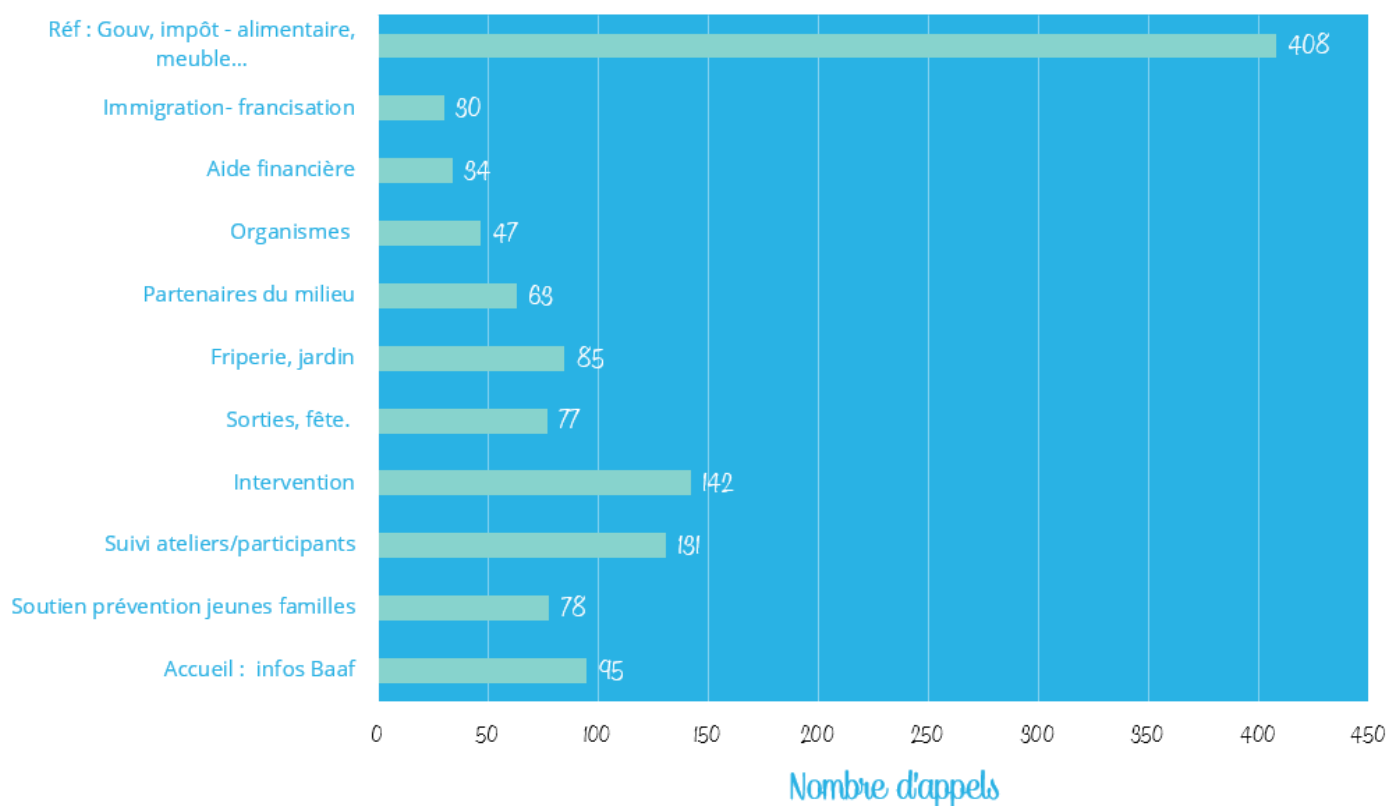
VIE COLLECTIVE ET SERVICE À LA COMMUNAUTÉ (SUITE)

L'ACCUEIL BAAF 2015-2016

Le BAAF assiste au quotidien les résidants en leur fournissant un renseignement, ressource et/ou une solution à un besoin particulier par appel ou à leur passage au bureau.

Nous accompagnons aussi les familles pour la lecture et la vulgarisation de documents officiels gouvernementaux, municipaux, etc. Voici en résumé un aperçu des activités et des services offerts à la communauté

Services à l'accueil BAAF 2015-2016



- NOMBRE DE TÉLÉCOPIES EFFECTUÉES : 383
- NOMBRE DE COPIES : 1100

LE BAAF-INFO

La rédaction de 9 publications a été réalisée, ce qui représente approximativement 72 heures de travail. Cela permet essentiellement aux résidants d'être informés de nos activités et facilite la prise d'inscriptions et/ou toute autre information jugée pertinente. Bien que le contenu des publications se veut davantage un aide-mémoire qu'un outil de débats sociaux, nous tentons d'intégrer quelques textes à caractère politique en lien avec la réalité des résidants.

VIE ASSOCIATIVE ET CONCERTÉE

COMITÉ DE TRAVAIL DE PLACE ST-MARTIN - CTPSM

Le BAAF se fait un devoir de contribuer activement à cette table de concertation locale, au cœur d'un milieu de vie que tous souhaitent porté par des actions communes. Nous sommes impliqués à 3 sous-comités. Le rayonnement de PSM passe par le développement des collectivités stimulées par le désir de changement et d'amélioration des conditions de vie de ses résidents. Ensemble, nous y travaillons quotidiennement pour des résultats toujours plus concrets. Notre implication à la Fête multiculturelle a généré la présence de 150 enfants et leurs parents lors de notre superbe Rallye des pirates, organisé par Martine et Hélène, éducatrices.

1-Comité rayonnement

Pour l'instant, ce comité est inactif et les organismes qui y siègent demeurent néanmoins conscients des besoins de la population en matière de sécurité. Le BAAF a pris part à des réunions qui avaient pour but de trouver des solutions afin de renforcer le sentiment de sécurité dans le quartier ; beaucoup plus calme et paisible depuis quelques années. Constatant les améliorations du climat de PSM, nos actions ont davantage été orientées sur la création d'une trousse informative et très pratique favorisant la résolution de conflits et l'autogestion du sentiment d'insécurité des résidents.

2-Comité sécurité alimentaire

Ce comité a repris du service avec à son actif 8 rencontres ainsi que 3 sorties d'autocueillette. Le BAAF a été particulièrement impliqué dans l'organisation et l'accompagnement des résidents lors de ces journées familiales. Elles ont suscité un grand engouement puisque 90 personnes ont participé à la cueillette de pommes et 60 ont pris l'autobus en direction de la Courgerie située dans la région de Lanaudière.

La trajectoire empruntée par le comité vise à mettre en place des moyens favorisant l'accessibilité à des aliments sains et abordables pour les résidents de PSM. Dans un deuxième temps, nous travaillons à trouver des alternatives de quartier qui misent sur l'autonomie et la participation de la population, telles que les cuisines collectives ou encore les jardins communautaires déjà existants. Présentement, nous sommes en train d'évaluer la faisabilité quant à un système de covoiturage, permettant aux résidents de bénéficier des services de l'Épicerie solidaire de Chomedey.

3-Comité communication

Afin d'éviter les doublons dans la programmation d'activités offertes par l'ensemble des organismes de PSM, il a été discuté en CTPSM de former un comité qui se pencherait sur la question. Grâce à l'aide de notre nouvelle agente de liaison, nous sommes en mesure de tenir des rencontres de communication qui faciliteront l'arrimage des calendriers de chacun ainsi que leur diffusion. Nous verrons quels en seront les résultats.

VIE ASSOCIATIVE ET CONCERTÉE (SUITE)

LA CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE LAVAL - CDCL

L'année qui vient de passer a été teintée par le contexte d'austérité dans lequel le Québec tout entier fut plongé. La Corporation de développement communautaire de Laval a travaillé ardemment afin d'assurer une présence constante auprès de ses membres, dont certains, vivant d'importantes coupures de ressources humaines dans les services directs à la population. Plusieurs formations, conférences, représentations et mobilisations ont été tenues et portées par la CDC dans le but de contrer l'inertie gouvernementale existante et provoquer un mouvement de sensibilisation représentatif de la force combative des organismes. L'équipe de travail a participé à la fermeture symbolique du 3 novembre, en se rassemblant à proximité du Cégep Montmorency en compagnie de nombreux employés, bénévoles et militants du milieu communautaire.

LE COMITÉ DES CUISINES COLLECTIVES DE LAVAL - CCCL

Le Comité des cuisines collectives de Laval se réunit à nouveau depuis janvier dans le but de poursuivre le travail amorcé au printemps dernier, lorsque celui-ci s'était donné comme mandat de définir ses futures orientations. Lors de nos rencontres, nous avons abordé la question de l'incorporation comme moyen d'être reconnu tant financièrement que socialement. Chacun s'étant positionné en fonction de ses réalités et appréhensions, il a été convenu de s'en remettre au plan d'action 2015-2018 Comité d'action en sécurité alimentaire de Laval. Nous intégrerons celui-ci, collaborant ainsi avec les différents partenaires travaillant à la recherche d'alternatives alimentaires sur le territoire de Laval.

LA TABLE DES RÉGIONS - REGROUPEMENT DES CUISINES COLLECTIVES DU QUÉBEC - RCCQ

Nous avons tenu 4 rencontres dont 2 à Québec et 2 à Montréal. Dans le cadre du 25^e anniversaire du RCCQ, les représentants des régions ont choisi de consacrer du temps à la mise en place d'une série de conférences présentées d'un bout à l'autre de la province. Le CCCL y a contribué avec enthousiasme, souhaitant du même coup valoriser les cuisines collectives et démystifier l'idée préconçue qu'elles ne s'adressent qu'aux gens en situation de pauvreté. M. Jean-Claude Moubarac, anthropologue et chercheur en nutrition, nous a entretenus sur les effets des aliments ultra-transformés sur notre santé. Une soupe maison a été offerte et une exposition photos témoignant du dynamisme des participants en cuisine était à la portée de tous. Cet évènement a rassemblé 50 personnes.

AVENIR D'ENFANTS

Nous avons participé avec les partenaires du milieu à l'évènement Mon coco au primaire. Cette soirée a été pilotée par le regroupement du Marigot en forme. L'école primaire Simon Vanier étant coté indice de vulnérabilité 10/10, plusieurs défis se posent : familles issues de l'immigration, parents allophones, nouveaux arrivants, réfugiés et migrants, faible revenu, etc. 85% des enfants sont issus de Place St-Martin. L'évènement mon Coco au primaire a pour but de faciliter la transition et la préparation de l'enfant à la maternelle. Le défi qui se pose, c'est que nous rejoignons les enfants par le biais des camps préparatoires et ce que nous visions lors de l'évènement, c'était la mobilisation des parents. Avec les partenaires, nous avons créé de nouvelles stratégies afin de mieux rejoindre et accompagner ces familles plus vulnérables. Plusieurs kiosques étaient installés afin de mieux avoir accès aux ressources du milieu. Le but étant de réunir les parents autour de réalités communes, tous les organismes du milieu étaient

VIE ASSOCIATIVE ET CONCERTÉE (SUITE)



ÉCOLE SIMON VANIER- ÉVÈNEMENT MON COCO AU PRIMAIRE

bien présents ; une conférence était offerte aux parents. Plusieurs familles ne connaissaient pas nos services et se sont informées de la mission de l'OCF. Ce fut un succès certain et nous reconduirons l'expérience l'an prochain. Nous avons assisté à 8 rencontres : grands rassemblements et Table petite enfance 0-5 ans.

CENTRE INTÉGRÉ SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX - CISSS

En octobre dernier, le BAAF a pris part à une rencontre de réseautage organisée par le CLSC du Marigot afin d'échanger sur les services offerts auprès de la petite enfance, spécialement en ce qui a trait aux ateliers de stimulation. Au-delà de 40 spécialistes et intervenantes communautaires ont discuté ensemble sur leurs pratiques, lors de brefs entretiens appelés "speed dating". L'objectif principal de la matinée visait à orienter les familles vers les ressources appropriées telles que l'orthophonie, l'orthopédagogie ou tout autre service pouvant soutenir les enfants dans leur développement. Bien qu'unanimes quant à la pertinence de la rencontre, la formule utilisée puisque bruyante et précipitée, est à revoir.

TABLE DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES FAMILLE LAVALLOISE - TOCFL

De septembre à juin, les membres de la Table se sont rencontrés aux 6 semaines. La mission est de regrouper les OCF de Laval afin d'assurer leur rayonnement et de favoriser l'échange d'information et d'expertise dans le but de développer des stratégies politiques communes. Cette année nous avons collaboré à plusieurs actions collectives : plusieurs rencontres Comité collaboration du Nord, élaboration d'un cadre d'intervention pour les OCF, élaboration d'une plateforme web et d'un dépliant de l'ensemble des OCF de la table, la marche des enfants et leurs droits. Dernière bonne nouvelle pour les OCF de Laval, l'acquisition d'un siège pour notre présidente, Madame Julie Gauthier pour sa participation future au comité de pilotage pour le développement d'une politique régionale de développement social avec Ville de Laval et le CISSS.

VIE ASSOCIATIVE ET CONCERTÉE (SUITE)

FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES FAMILLE - FQOCF

Encore cette année, nous avons eu la possibilité de renouveler notre entente avec la FQOCF et Avenir d'enfants, visant à l'octroi d'un montant de 10 000 \$, afin de soutenir les OCF au niveau des représentations et de l'implication des membres. Cette reconnaissance est source de levier pour les organismes communautaires famille.

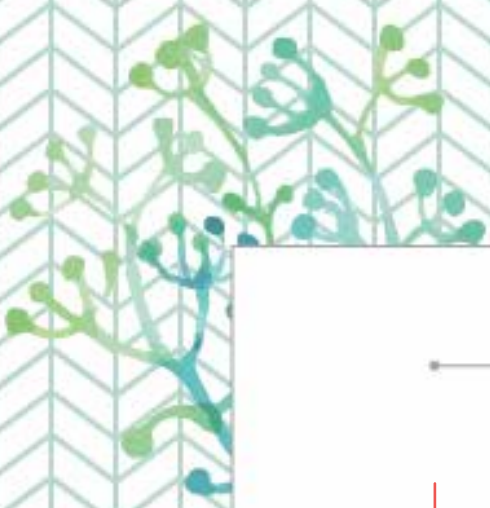
De plus, nous avons finalisé la cueillette de données des fondements de l'action communautaire autonome pour le Projet Agora volet 1. Nous avons reçu la trousse de référence et d'animation sur l'action communautaire autonome famille (ACAF). Quel bel outil pour les OCF ! Il est le fruit des efforts déployés collectivement par la Fédération et ses membres. Nous y retrouvons les valeurs, les fondements et les principes d'action qui guident nos pratiques comme OCF. En mai nous avons eu une rencontre sur les communautés de pratiques et savoirs pour partager ensemble nos repères en tant que gestionnaires d'OCF (volet 2).

CONSULTATION POUR LA NOUVELLE BIBLIOTHÈQUE CENTRALE DE LAVAL

En mars, le BAAF ainsi qu'une quinzaine d'organismes ont été invités à participer à une activité de consultation concernant la nouvelle bibliothèque centrale de Laval. En tant qu'organisme communautaire lavallois, nous avons pu prendre part à la réflexion qui englobait divers aspects de l'intégration de ce projet d'envergure au sein de sa communauté. Les thèmes abordés lors de cette rencontre furent l'accessibilité, le rôle de la bibliothèque dans la communauté ainsi que les services et activités potentiels. Notre voix a porté davantage sur le volet des tout-petits afin qu'on retrouve un coin bien pensé et adapté pour eux.

TABLE DE CONCERTATION DE LAVAL EN CONDITION FÉMININE - TCLCF

Le BAAF fut invité à la fin du mois d'avril à prendre part à la TCLCF lors d'une rencontre où plus de 30 organismes qui ont à cœur la situation des femmes étaient réunis. Cette participation nous a permis de présenter nos projets pour les mères monoparentales de Laval, soit notre projet d'habitation Avenir de femmes ainsi que celui de la formation Avenir en devenir. Les représentantes présentes ont accueilli favorablement nos projets répondant en partie à la problématique criante du logement abordable à Laval pour toutes les clientèles confondues. Quelle belle opportunité pour nous de faire connaître nos visées en lien avec ces beaux projets dans un avenir plus ou moins lointain.



LE MOT DE LA FIN

TÉMOIGNAGES



ALAIN GAGNÉ

Bonjour, je m'appelle Alain Gagné et je tiens à faire un témoignage pour l'activité de formation sur la motivation donnée par Cathy Noël car j'ai trouvé la formation très utile et très plaisante. La conférencière est une vraie perle et explique clairement son contenu. Établir son objectif peut paraître simple, mais c'est loin d'être évident, toutefois avec Cathy et sa méthode on y arrive aisément. De plus, les trucs qu'elle aborde dans son atelier sont très utiles. Dans l'ensemble, j'ai beaucoup aimé l'énergie que Cathy dégage, elle est inspirante. Cette formation m'a réellement aidé à réanimer ma propre motivation et rendre le tout tellement plus possible. Merci Cathy.

NOUS AVONS DEMANDÉ À NOS PERSONNES IMPLIQUÉES AU VESTIBULE :

Quelles sont les valeurs que vous souhaitez transmettre en vous impliquant auprès de la population ?

- Je veux être la femme qui aide le monde à réussir à se développer dans la vie.
- Alléger la vie des gens, inspirer confiance.
- Que l'on puisse donner un peu de nous, faire partie de ce monde merveilleux qui nous aide à son tour. Être reconnaissantes de ce que la vie nous offre, des gens reconnaissants à leur tour.

Qu'est-ce qui vous plait dans le fait d'être une personne impliquée au Vestibule ?

- Me donne l'opportunité de donner et faire du bien, offrir une partie de soi, remonter le moral, apporter la joie aux gens qui viennent s'asseoir au local pour discuter.
- Sentir que je contribue aux gestes de solidarité qui se développent
- Donner, aider comme on le fait si bien pour moi. J'ai envie de rendre une partie aux personnes qui en ont besoin.
- Un milieu agréable, où je peux essayer d'aider le plus possible.

SOUAD, VARD, GLENDA ET KATHERINE

En quoi l'activité du Ciné-engagé contribue-t-elle à votre bonheur quotidien ?

« À donner de l'espoir que si on se bat, on peut gagner malgré les obstacles de la vie. À partager avec les autres et arrêter de s'apitoyer sur son sort et croire qu'il y a toujours de l'espoir. »

BRIGITTE LACROIX

LE VISIONNAIRE



PROJET D'HÉBERGEMENT POUR MÈRES MONOPARENTALES AVEC JEUNES ENFANTS

L'équipe du BAAF à la poursuite des objectifs pour l'année 2016-2017

Continuer à desservir la population de Place St-Martin et ses environs, avec le même dynamisme et le même enthousiasme dans le souci d'améliorer les conditions de vie des résidants.

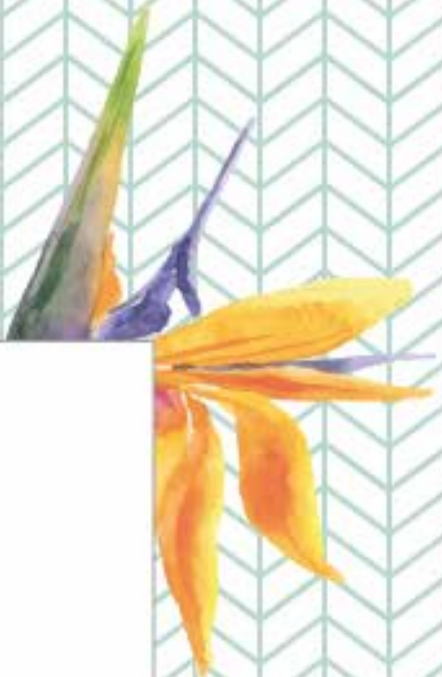
Continuer d'accueillir en accompagnant et en facilitant l'intégration des nouveaux résidants, en leur offrant la possibilité d'être un acteur actif dans la communauté.

Continuer d'apporter un soutien aux familles et plus particulièrement aux parents en enrichissant leurs habiletés parentales.

Continuer à contribuer à la préparation de l'entrée de nos tout-petits à la maternelle.

Continuer la réalisation d'un projet de formation «Avenir en devenir» s'adressant aux mères monoparentales afin de leur permettre de faire le pont entre leur milieu familial et leur projet de vie.

Continuer à se préparer en prévision de la concrétisation du projet de construction d'hébergement et d'accompagnement pour les mères monoparentales désireuses de faire un retour aux études ou sur le marché du travail «Avenir de femmes».



SINCÈRES
REMERCIEMENTS

REMERCIEMENTS

Nous tenons à remercier sincèrement tous nos membres, bénévoles, personnes impliquées, commanditaires, partenaires et bailleurs de fonds pour votre confiance et pour votre engagement envers les familles et la communauté de Place St-Martin et de ses environs.

VOUS PORTEZ TOUS À COEUR LA MISSION ET LES VALEURS DE L'ORGANISME,
MERCI À VOUS POUR VOTRE PRÉCIEUSE COLLABORATION !

BAILLEURS DE FONDS

Centraide du Grand Montréal
Ministère de la Famille et des Aînés
Ministère de l'Emploi et de la solidarité sociale
Conférence régionale des élus de Laval
Fondation Chagnon (Avenir d'enfants)
Ministère Santé et Services Sociaux
Programme soutien à l'action bénévole

COMMANDITAIRES

Marché Métro Dépatie
Serres Locas
Cie Philobar

PARTENAIRES

Ville de Laval (BML 2)
Enfant d'abord
Fédération québécoise des organismes famille
Commission scolaire de Laval
Table des organismes
communautaires famille de Laval
La Fondation pour l'alphabétisation
Centre de pédiatrie sociale
Familles en mouvement
Office municipal d'habitation de Laval
Petits bonheurs, Ville de Laval
Centre de bénévolat de Laval
Comité des cuisines collectives de Laval
Carrefour Intercultures
Bibliothèques de Laval, Bibliomobile
L'école Val des Arbres
L'école Simon-Vanier
Fermes Jacques Rémillard, Marché Jean-Talon
Michel Élie Photographe, Élie Photos Inc.
Centre Défi jeunesse
Caisse populaire les grands Boulevards
Carrefour musical

LA PASSION DES PERSONNES IMPLIQUÉES ET DES BÉNÉVOLES!

MERCI !!!

AUX MEMBRES POUR LEUR CONFIANCE ET LEUR FIDÉLITÉ!

MERCI !!!

L'accomplissement de notre mission
serait impossible sans le soutien financier de



Bureau d'aide et d'assistance familiale
de Place St-Martin
1856 Dumouchel, bureau 101
Laval, H7S 1J8
Téléphone: (450) 681-9979
Télécopieur: (450) 681-2835
www.baaf-psm.org

